

Integración social migrantes y activación de vías para el aprendizaje y la empleabilidad

GUÍA Y PLAN PARA LA

TRASFERIBILIDAD
EL IMPACTO DEL PROYECTO SIMPLE

PRODUCTO INTELECTUAL 5

PROYECTO SIMPLE: 2019-1-SE01-KA204-060418



SOCIO RESPONSABLE:

Asociación Internacional de Mujeres de Malmö, Suecia

COLABORADORES:

Arbeit und Leben, Alemania Antoniano Onlus, Italia STEPS, Italia Changes & Chances, Países Bajos INOVA, Reino Unido, Innovation Training Centre, España

El proyecto SIMPLE ha sido financiado por el Programa Erasmus+



Mas información: página de FB - SIMPLE: Sitio web de SIMPLE





Foto de Portada: Cortesía de Joel Bergner. joelartista.com,

joelartista.com, www.artolution.org













Diseño gráfico: STEPS, Italia

Descarga de responsabilidad:

Esta publicación refleja las opiniones de sus autores. Erasmus+ o la Comisión Europea no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en los mismos.

Los entregables del proyecto SIMPLE se publican bajo la siguiente atribución de CREATIVE COMMONS:

Atribución-No Comercial-CompartirIgual 4. 0 Internacional















INDICE DE CONTENIDOS

1.Contexto	666
Una narrativa visual8La ventana de tolerancia	
2.Contribución de los socios	
2.0011110401011 40 103 300103	
3.Impacto – resultados	1413
Piloto de las herramientas	1514
4.Impacto -Testimonios	1917
5.Evaluación de impacto	23
Introducción	21
Metodología	2322
El principal logro del proyecto: marco	2523
Impacto en las organizaciones asociadas	2524
Impacto en las partes interesadas	2624
Impacto en el sector	2725
Impacto en el personal del proyecto	2826
Conclusiones	2926
6. Transferibilidad	3028
7.Sostenibilidad y Copyright	3735
ANEXO I. REFLEXIONES DE IMPACTO+ POR ORGANIZACIÓN	3936













1. Contexto

Este documento presenta el resumen de la fase piloto del Manual de implementación de los materiales y herramientas y de los 3 talleres elaborados para fomentar la empleabilidad de los migrantes que han sido desarrollados en el marco del proyecto. Tiene como objetivo recopilar los resultados del proyecto SIMPLE, proporcionar recomendaciones sobre cómo replicar la experiencia en otros países y sugerir medidas para garantizar la sostenibilidad del proyecto. También se incluyen testimonios de los participantes en la fase piloto del proyecto.

Este documento acompaña al Manual de implementación de los materiales y herramientas y a los 3 talleres en términos del contenido general, explicando la metodología y el enfoque psicológico innovador. Además, este producto tiene por objeto establecer las bases para la explotación de los materiales y herramientas desarrollados en el marco del proyecto proporcionando recomendaciones para la transferibilidad y la adopción de enfoques, herramientas y procesos planificados por otras instituciones y profesionales, centrándose en la explotación futura y la sostenibilidad general del proyecto.

Contexto:

Todos los países europeos están implicados en una llegada masiva de migrantes. Son solicitantes de asilo, víctimas de la trata de seres humanos. En los últimos años se han realizado varios intentos de aplicar políticas de acogida por parte de cada Estado miembro y a nivel europeo. Sin embargo, todas las políticas se basan en un enfoque más material que social o psicológico, centrándose más en la condición jurídica de una persona que en la condición social, que, de hecho, es fundamental para diseñar políticas adecuadas

de acogida e integración.

El proyecto SIMPLE tiene como objetivo la (re)conquista de la autonomía individual. SE han desarrollado cinco (5) resultados intelectuales, que condujeron al desarrollo de un modelo de enfoque innovador basado en la metodología narrativa visual, acompañado de la guía para operadores (que consiste en materiales y herramientas), y 3 talleres clave para el aprendizaje y la integración socioeconómica de las mujeres migrantes que tienen como objetivo maximizar el nivel de integración en el país donde las llevó su ruta migratoria.





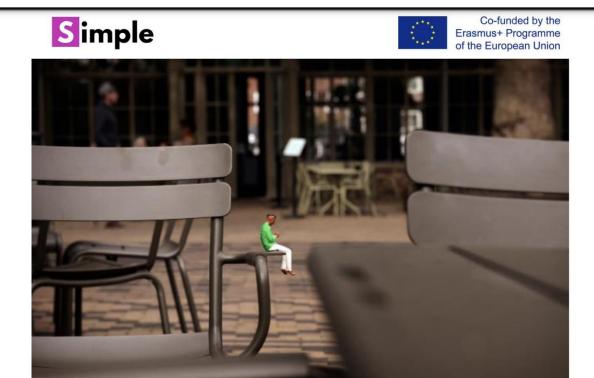








Para ello, se realizó un análisis de necesidades se identificaron las prácticas existentes en todos los países participantes en el proyecto, que podrían ayudar con la gestión de los desafíos emocionales y la integración socioeconómica utilizando métodos narrativos visuales para apoyarlos en el punto de llegada, a partir de las cuales se desarrollaron el resto de los materiales: una Guía metodológica, así como el Manual de implementación de los materiales y herramientas y los 3 talleres.



ARTCONNECTS - EMPOWERING COMMUNITIES

Migration Blanket project - women's stories across the world was presented during the Venice Biennale International Art Exhibition: ARTconnects - Empowering Communities, Venice, Italy. THE ART EXHIBITION IS EXPLORING THE STRUGGLES, HOPES AND DREAMS OF MIGRANT WOMEN THROUGH ART. THIS PROJECT GIVES A WAY TO EXPRESS FEELINGS WHEN IT'S JUST TOO PAINFUL TO SPEAK ABOUT WHAT I'VE BEEN THROUGH.

ARTconnects™ workshops are aimed at empowering communities with workshops held in Birmingham,

Este fue el primer resultado intelectual (IO1) del proyecto, y se puede descargar en inglés, en el siguiente enlace:

https://www.simple-project.eu/wp-content/uploads/2020/06/IO1-European Comparative Report SIMPLE.pdf













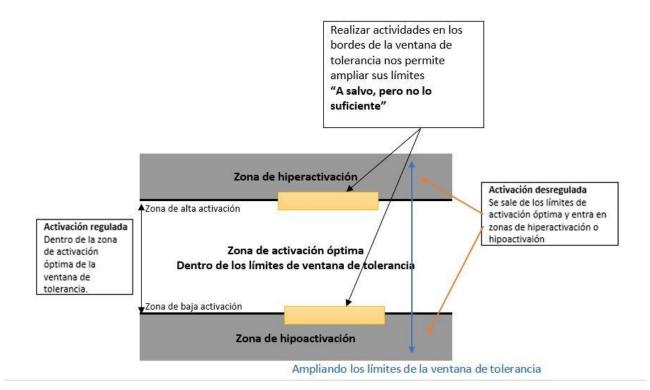
Una narrativa visual

El enfoque narrativo visual, que se mantiene en la base de nuestro proyecto, fue testado y adaptado a las necesidades de los migrantes por el socio italiano local, Approdi. Su enfoque fue combinar imágenes de libros de "The Arrival" (Un paralelismo entre multiculturalismo y migración), escritas por Shaun Tan, para representar los estímulos desencadenantes para sacar a la superficie los desafíos emocionales provocados por el proceso de migración, y contar sus historias eligiendo diferentes imágenes del libro, para liberar ese estrés y el dolor para poder estar presente en la sociedad que llega y equiparse para la vida en sociedad. Cuando el desafío emocional está ahí, necesitamos gestionarlo, y necesitamos algunas herramientas para lograrlo.



La herramienta psicológica utilizada para facilitar las sesiones individuales para autorregularse cuando se está en un estado emocional alto es la "Ventana de tolerancia". Esta herramienta fue desarrollada por Daniel J. Siegel, profesor clínico de psiquiatría en la Facultad de Medicina de la UCLA y director ejecutivo del Instituto Mindsight.

La ventana de tolerancia















La ventana de tolerancia explica por qué cuando aparecen emociones intensas, los individuos pueden reaccionar luchando contra las emociones, huyendo o "quedándose congelados". La ventana de tolerancia representa los límites para gestionar nuestras emociones de una forma equilibrada. La ventana de tolerancia de cada uno es diferente. Algunos podrían tolerar más, otros menos, según sus propios instrumentos de gestión del estrés. Ser capaces de entender lo que está sucediendo con una persona cuando está desregulada, ayuda a los demás a conectar con esa persona y ofrecer el espacio seguro y la empatía necesarios para ayudarle a volver a un estado mental regulado y para que ese individuo entienda sus propios patrones y desafíos. Cuando se está en "modo desregulado", intentar comprende qué nos pasa y realizar ejercicios físico ayuda.



Es así como el consorcio creó el segundo Resultado Intelectual llamada *Marco Metodológico:* enfoque narrativo no verbal que se puede encontrar en castellano el siguiente enlace:

https://www.simple-project.eu/wp-content/uploads/2021/04/ES-IO2-SIMPLE.pdf

A partir de aquí, los socios trabajaron en el desarrollo de herramientas para apoyar la superación de las emociones acumuladas por el proceso de migración, utilizando herramientas online para la narración de historias, la aplicación MIRO y distintas expresiones artísticas como pintar, dibujar o crear nuestro propio mapa mental.













2. Contribución de los socios

El consorcio del proyecto se creó analizando las habilidades, el conocimiento y la experiencia que cada uno podía brindar, pero también, prestando atención a la distribución geográfica, considerando la inclusión de países que se enfrentan olas masivas de migración, como Italia, Alemania, el Reino Unido, los Países Bajos, Alemania y España.

Antoniano Onlus (Italia) en colaboración con la organización local Approdi diseñó el Marco Metodológico: enfoque narrativo no verbal. Este socio también cocreó el Manual para profesionales: materiales y herramientas para crear las historias de migrantes a través del uso de imágenes y organizó una capacitación conjunta en línea del personal de las entidades participantes para poner en práctica todas las herramientas propuestas.

También llevaron a cabo el piloto del Manual para profesionales: materiales y herramientas con 12 mujeres migrantes durante 10 horas cada una. Todas las mujeres implicadas en el proyecto participaron en un ejercicio de estabilización y en los talleres para inclusión en sociedad.

Su trabajo siguió con la entrega de 3 videos sobre la aplicación práctica del método narrativo para difundir los resultados. Los videos también fueron difundidos a través de redes sociales.

Además, Antoniano Onlus realizo el piloto de los 3 talleres con 15 mujeres con un nivel de satisfacción muy alto por parte de los beneficiarios. Finalmente, organizaron el evento Multiplicador para mostrar todos los resultados alcanzados con trabajadores sociales, psicólogos, educadores, voluntarios y estudiantes.

Los resultados se han difundido a través de las redes sociales y incluyendo entrevistas, 3 cuentos cortos para narrar los caminos de mujeres implicadas en el proyecto y difundir el uso del método.

STePS (Italia) participó activamente en todas las fases del desarrollo del proyecto. STePS coordinó el desarrollo del primer resultado, Informe comparativo a nivel europeo que incluye la identificación y análisis de prácticas existentes que apoyan el bienestar emocional de los recién llegados. Dentro de esta actividad, los investigadores de STEPS diseñaron las "pautas de la investigación" y los cuestionarios, elaboraron todos los datos y prepararon el informe final. StePS, en colaboración con Antoniano Onlus llevó a cabo la investigación sobre la situación en Italia.

STePS hizo una aportación significativa al Manual para profesionales: materiales y herramientas y apoyó a Antoniano Onlus en la organización de la actividad de capacitación en línea.

Los formadores de STePS desarrollaron uno de los talleres para la Inclusión Socioeconómica – centrado en la creación de un portafolio en línea.











Además, STePS se encargó de coordinar las actividades de difusión del proyecto. Esta tarea incluyó el diseño de una Estrategia inicial de Comunicación y Difusión; la gestión de la página de FaceBook de SIMPLE; la compra del dominio y la gestión del sitio web de SIMPLE: simple-project.eu; la creación del diseño del boletín SIMPLE y la creación/publicación de 2 números del boletín SIMPLE; diseño del folleto; creación del logotipo; creación de las plantillas y el diseño de los resultados del proyecto. Se encargó asimismo de la traducción de todos los entregables al italiano.

Arbeit und Leben (Alemania) participó en el desarrollo del *Informe comparativo a nivel europeo* llevando a cabo entrevistas e investigación documental sobre las prácticas existentes en Alemania. Estos resultados se utilizaron en el desarrollo del Informe Europeo creado por Steps.

También coordinó el desarrollo del IO4 con el apoyo de otros socios. Durante esta parte del proyecto, se crearon tres talleres para mejorar las posibilidades de integración socioeconómica de nuestros participantes, así como una guía para formadores con una descripción detallada de cómo se pueden utilizar los materiales producidos. Esta guía del formador permite el desarrollo de los tres talleres. Además, Arbeit und Leben creó el Informe Piloto Europeo del IO4 con un resumen de todos los informes nacionales, sus comentarios y los desafíos que afrontaron para realización del piloto.

Arbeit und Leben se hizo cargo de las actividades de difusión En Alemania presentando el proyecto en eventos nacionales, así como en eventos locales en Hamburgo y también creando contenido en Facebook. Se encargó asimismo de la traducción de todos los entregables al alemán.

Changes & Chances (Países Bajos) aportó el lado artístico al proyecto contribuyendo con herramientas creativas en línea como la aplicación MIRO, una herramienta para ayudar a la implementación de la forma narrativa visual para contar historias. C&C, también colaboró en la implementación de las herramientas desarrolladas por el proyecto, coordinando la creación del *Manual para profesionales: materiales y herramientas*. Celebró varios eventos multiplicadores en línea con operadores, ONG locales y profesionales en el campo de la integración social de las mujeres migrantes en los Países Bajos.

Otro aporte de la organización fue traducir al idioma holandés todos los resultados del proyecto y adaptarlos al contexto nacional.

Innova Consultancy (*Reino Unido*) se implicó en el desarrollo del *Informe comparativo a nivel europeo* a través de la recopilación de investigaciones documentales y entrevistas. Se realizaron entrevistas con formadores y profesionales que trabajan con mujeres migrantes y refugiadas, que proporcionaron materiales útiles para la entrega del informe comparativo europeo y para el desarrollo del contenido y los materiales en las siguientes fases del proyecto. Inova Consultancy proporcionó comentarios y aportaciones en el desarrollo de la metodología IO2, y también asistieron a la formación de formadores organizada como parte del proyecto.













Llevó a cabo las fases piloto del Manual para profesionales: materiales y herramientas de los 3 talleres, donde implicaron a muchas migrantes y refugiadas. El piloto se llevó a cabo online y recibieron comentarios muy positivos de los participantes. Esta retroalimentación fue útil para la revisión del contenido de los materiales piloto en IO3 e IO4. Inova también llevó a cabo una sesión de coaching individual como parte de IO4.

Revisó y editó los resultados finales del proyecto como socio inglés. Cada entregable se comprobó cuidadosamente y se proporcionaron comentarios detallados cuando fue necesario. Esto ha ayudado a la asociación a producir unos resultados finales de calidad. Asimismo, Inova Consultancy pudo compartir los hallazgos del proyecto, los entregables y la metodología a través de los Eventos Multiplicadores llevados a cabo en el país socio. Los participantes de los eventos incluyeron trabajadores sociales, mujeres migrantes, capacitadores, formadores y otras partes interesadas que mostraron gran interés en el proyecto SIMPLE, promoviendo su sostenibilidad y visibilidad.

La Asociación Internacional de Mujeres de Malmö (Suecia) ha liderado el proyecto y se ha encargado de la comunicación entre los socios, así como el seguimiento y la presentación de informes de acuerdo con el plan y el presupuesto, funcionando como un puente entre los socios del consorcio y la Agencia Nacional Sueca. Al mismo tiempo, participando por igual en el desarrollo del consorcio del trabajo y la implementación, la Asociación ha contribuido en la realización de cada uno de los resultados intelectuales coordinados por los otros socios, llevando a cabo la investigación para el análisis de necesidades recogidas en el Informe comparativo a nivel europeo, testando el Marco Metodológico: enfoque narrativo no verbal, y utilizando los instrumentos desarrollados en el marco del Manual para profesionales: materiales y herramientas, así como los 3 talleres para fomentar la integración económica de las mujeres migrantes. La conclusión del proyecto se ha resumido en la e presente documento, prestando especial atención a la forma de utilizar el enfoque SIMPLE con otros grupos objetivo y países, subrayando el gran potencial de transferibilidad del método y los instrumentos creados.

Por su parte, Innovation Training Centre (España), se implicó en el desarrollo del Informe comparativo a nivel europeo a través de la recopilación de investigaciones documentales y entrevistas en España. Se realizaron entrevistas con profesionales que trabajan con mujeres migrantes y refugiadas. Los resultados fueron útiles para la entrega del informe comparativo europeo y para el desarrollo del contenido y los materiales en las siguientes fases del proyecto. También proporcionó comentarios y aportaciones en el desarrollo del Marco Metodológico: enfoque narrativo no verbal, y asistió a la formación de formadores organizada por Antoniano en mayo de 2020.











Llevó a cabo las fases piloto del *Manual para profesionales: materiales y herramientas* de los 3 talleres, donde involucraron a muchos profesionales que se ocupan de las mujeres migrantes, vinculando el proyecto con 3 organizaciones españolas que trabajan intensamente con migrantes (Cemiry, Almería Acoge y Fundación CEPAIM). Las fases piloto se llevaron a cabo en línea y recibieron gran interés y retroalimentación. Esta retroalimentación fue útil para la revisión del contenido de los materiales piloto en IO3 e IO4.

ITC pudo compartir los hallazgos del proyecto, los entregables y la metodología a través de 2 Eventos Multiplicadores realizados *online* en España. Los participantes de los eventos incluyeron profesionales que trabajan con migrantes, estudiantes que se están formando para atender y apoyar a migrantes y trabajadores sociales, partes interesadas clave que mostraron gran interés en el proyecto SIMPLE, promoviendo su sostenibilidad y visibilidad.

Además, ITC se encargó de las actividades de evaluación y calidad. Esta tarea incluyó el diseño de una estrategia inicial de evaluación y calidad; el seguimiento de SIMPLE durante todas las reuniones y actividades; aportaciones específicas de calidad y evaluación de los resultados, el seguimiento continuo de las actividades de gestión y difusión; actividades específicas de revisión entre pares y recopilación de todos los socios; Coordinación de la revisión y la edición en inglés de todos los entregables por parte de INOVA, el socio inglés; y el diseño de los instrumentos de evaluación y calidad, incluida la prueba piloto y la elaboración de mini informes de evaluación después de todas las reuniones así como un informe final de evaluación. ITC ha estado supervisando todas las actividades de evaluación y calidad, realizando un seguimiento de todas las desviaciones y estando en estrecho contacto con los promotores en la gestión y con los responsables de difusión (STEPS) durante todo el proyecto. También ha sido responsable de la traducción de todos los entregables al español.













3. Impacto - resultados

103- Manual para profesionales: materiales y herramientas - 'Historias de migrantes a través del uso de imágenes'

La intención de esta manual ha sido la de crear herramientas para que los que trabajan con personas nacidas en el extranjero, que se enfrentan a los desafíos emocionales causados por el proceso migratorio, puedan utilizar para apoyar a sus beneficiarios, y poner en práctica la intervención de acuerdo con el Marco Metodológico: enfoque narrativo no verbal desarrollado por el consorcio de este proyecto.

La idea era formar a los operadores para facilitar las situaciones de sus beneficiarios con el fin de integrarse con éxito en el país de llegada.

El enfoque de aprendizaje ha sido estimular la colaboración y la llamada a la acción, de modo que los alumnos no solo leyeran o escucharan al formador, sino que también actuaran poniendo en práctica los conocimientos a través de un enfoque de "aprender haciendo".

Con el objetivo de utilizar una metodología narrativa visual innovadora, los socios de SIMPLE contribuyeron a la creación de un manual, unos materiales y herramientas para profesionales que facilitaran el proceso de creación de las "historias de migrantes" a través del uso de imágenes. El manual se basa en un modelo desarrollado y probado en Italia cuyo objetivo es estabilizar y mejorar el bienestar psicológico de sus participantes.

RESULTADOS ESPERADOS

"El objetivo general es ayudar a las mujeres a sentirse mejor consigo mismas y con los demás: mejorar su autonomía e independencia en la vida cotidiana, ser capaces de reconocer sus propios recursos personales, animarlas a encontrar alegría, confianza y seguridad en las relaciones, y finalmente ayudarlas a restablecer la autoestima, la regulación emocional y la sensación de seguridad en el momento presente".

El uso de narrativas visuales en los "libros silenciosos" pueden verse como mundos a pequeña escala que nos llevan a través de la compleja dinámica de lectura e interpretación de imágenes culturales, naturales e internas que vemos, y pueden usarse como herramientas para trabajar con la diversidad y la inclusión. Además, el manual incluye otras herramientas, como la ventana de tolerancia, que está destinada a promover la autoconciencia, así como la expresión y el













intercambio de emociones, sensaciones y pensamientos.

Piloto de las herramientas

Italia implementó todo el enfoque: fase de estabilización individual, fase de narración con el uso de imágenes y conclusión con los talleres que facilitan la integración socioeconómica.

España lo implementó con formadores y estudiantes en temas relacionados con la migración interesados en la metodología y los resultados. Implicaron a partes interesadas externas del <u>proyecto EMME</u> (*Enterprises Meet Migrants for Employment*) para promover el proyecto y maximizar el impacto.

Suecia lo implementó con mujeres nacidas en el extranjero, que forman parte de diferentes círculos de estudio que apuntan a la integración social y laboral.

Alemania implementó el pilotaje con el apoyo de INCI (*InterNationale Cultur und Information für Frauen e.V.*). Esta organización imparte cursos de alemán para mujeres y es un espacio seguro para muchas mujeres migrantes. El pilotaje en Alemania permitió un ambiente de confianza y el networking entre ellas. Tuvieron el tiempo y el espacio para compartir experiencias y conocimientos sobre el sistema alemán y actividades y acciones potencialmente interesantes. También se les informó sobre los eventos que tenían lugar en el INCI, en los que estuvieron muy interesadas.

Reino Unido: Las sesiones se llevaron a cabo en línea, lo que permitió la participación de personas de diferentes partes del Reino Unido. Para las sesiones, se invitó a participar a mujeres migrantes y refugiadas para poder probar estas herramientas y proporcionar sus comentarios. La evaluación recibida demostró que los materiales y la metodología de SIMPLE son una forma efectiva de apoyar a los grupos objetivo en la superación del trauma y la mejora de la confianza.

Los Países Bajos organizaron una sesión en línea con una organización (Qpido) en Ámsterdam y trabajaron con sus formadores y trabajadores sociales.













	PILOTAJE 103 – DATOS						
Socio	Grupo destinatario	País de origen	Número de participantes	Número de entrenadore s	Periodo	Online /Sin conexión	Promoción
		Gambia, Nigeria,					
		Eritrea, Costa de Marfil					
Italia Antoniano Onlus	Mujeres migrantes	Etiopía, Pakistán,	12	6	6 meses 12 x 10	Vivir sesiones	Tutores, organizaciones
STEPS		Siria, Serbia, Perú,			horas	individuale s	locales
		Tunesia, Egipto, Irán,					
		Marruecos					
	Mujeres migrantes	Bolivia, Cuba, Perú					Iberonetzwerk 17 posibles participantes
Alemania Arbeit und leben	De habla	Ecuador, Honduras	10	3	2 días 10 x 6 horas	Live en INCI e.V.	
	hispana	Venezuela, España					
Suecia	Mujeres	Somalia, Vietnam,			4 45-	Vivir	Participantes de
Asociacion de Malmö	migrantes	Siria, Lebanon, 23 3 Irak,	3	1 día 23 x 2 horas	al aire libre	boca en boca de los círculos diarios	
		Turquía					
		Brasil, Bangladesh			1 día		
Reino Unido	Mujeres	Estados Unidos, Albania, Cuba		14 x 2 horas	0 11	Redes sociales	
Inova	migrantes	México, Palestina,	16		4 4(-	Online	Eventbrite, boca a boca
		China, Maysia,			1 día 10 x 2 horas		
		Rusia, Indonesia					
España ITC	Formadores que trabajan con migrantes/ refugiados	- España	44	3	1 día	Online	Partes interesadas externas:
	Estudiantes en temas relacionados con la migración	Бушта	77		44 x 2 horas		Cemiry, Almeria Acoge, Fundaciór CEPAIM
Países Bajos Changes&Chances	Formadores, trabajadores sociales	Países Bajos	10	2	1 día 10 x 4 horas	Online	10 organizaciones que trabajan con refugiados y grupo vulnerables













En total, 115 personas participaron en el pilotaje del manual, incluidas 61 mujeres migrantes y 54 formadores y trabajadores sociales.

104- Caminos hacia la inclusión socioeconómica

El objetivo de este producto es aumentar el impacto del proyecto SIMPLE en los grupos destinatarios mediante la ampliación de la dimensión del apoyo proporcionando un programa de formación innovador organizado en tres talleres. Además, se busca ayudar a las mujeres recién llegadas a tener una transición social adecuada a su nuevo país de acogida. Para ello, se han desarrollado tres módulos de formación de Itinerarios de Aprendizaje, que incluyen:

- Desarrollo de habilidades blandas para mejorar las oportunidades de empleo: identificación de habilidades y competencias que las mujeres ya tienen; identificación de competencias solicitadas por el mercado laboral local; análisis de formas de hacer coincidir las habilidades con las necesidades locales,
- 2. Orientación profesional para una búsqueda activa de empleo
- 3. Preparación del *portfolio personal* (con la ayuda de la herramienta de la UE: Europass CV)

La fase piloto de las vías hacia la inclusión socioeconómica se llevó a cabo en seis países de la siguiente manera:

Socio	Tipo de Participantes	Número de participantes	Número de formadores	Online o presencial
Italia Antoniano Onlus STEPS	Mujeres migrantes	15	6	Presencial
Alemania Trabajo y vida	Mujeres migrantes	9	2	Presencial
Suecia IKF	Mujeres migrantes	6	2	Presencial
Reino Unido Inova	Mujeres migrantes	18	2	Online
España ITC	Actores sociales	44	3	Online
Los Países Bajos cambian y las posibilidades	Personas migrantes	12	4	Presencial













En total, se implicaron 185 personas con un total de 104 participantes en los talleres, 48 migrantes y 44 trabajadoras sociales y operadores.

Las herramientas utilizadas para llegar a los participantes potenciales fueron las redes sociales, listas de correo, folletos, canales internos y contactos. Debido al Covid-19, los socios pudieron invitar a participantes de diferentes lugares en los eventos online.

Impacto cualitativo del evento:

- ✓ Habilidades mejoradas para la creación de CV y la gestión de redes sociales como LinkedIn.
- ✓ Revisión y retroalimentación de CVs bien vs. mal escritos.
- ✓ Sesiones privadas con los formadores para el coaching para la búsqueda de empleo.











4. Impacto - Testimonios

ITALIA

El socio italiano Antoniano Onlus preparó una presentación práctica en video, mostrando la aplicación en la vida real de las imágenes del "libro silencioso" en el proceso de narración con mujeres migrantes. El vídeo explica cómo el método ha sido aplicado por los profesionales con mujeres nacidas en el extranjero durante la "parte narrativa" de todo el proceso durante la fase piloto del proyecto SIMPLE.

Al ver el video, se puede escuchar la voz de una mujer narrando su historia con el uso de imágenes altamente evocadoras del libro "La llegada" de Shaun Tan. Este método permite la narración de eventos pasados. Las imágenes presentadas evocan recuerdos, sentimientos, eventos y momentos muy importantes en la vida de cada uno. Esta herramienta puede ser utilizada por todas las partes interesadas para practicar todo el enfoque en su trabajo diario. El formador siempre debe ser consciente del estado emocional de la persona con la que se va a implementar la herramienta. En el caso de Antoniano, el método fue implementado por ambos: psicólogos y trabajadores sociales con una larga experiencia en la recepción e inclusión de migrantes y un alto nivel de sensibilidad intercultural.

Los videos están disponibles en el canal de YouTube simple:















SIMPLE técnica narrativa no verbal #1 ITALIA – Video de YouTube publicado 29/06/21 Enlace: (e-book)https://www.youtube.com/watch?v=dmRFTERetIk&t=481s

ESPAÑA

Durante los talleres implementados online, los trabajadores sociales y operadores pudieron probar las herramientas y reflexionar sobre el uso y el impacto que esto podría tener en los migrantes con los que trabajan. La calificación de cada una de las sesiones fue muy positiva, con una mayoría de personas que califican los talleres como 'excelentes'. Todos los participantes de los talleres calificaron las sesiones como apropiadas, fáciles de seguir y la recomendarían a otros.

Aquí hemos incluido una selección de los comentarios recibidos de su parte:

"La ventana de tolerancia y cómo se presenta (Manual, videos, evento en línea) es bastante innovadora"

"La idea de contar historias a través de imágenes es muy interesante"

"Estoy muy interesado en el proyecto SIMPLE y en aplicar el modelo desarrollado en mi trabajo"

ALEMANIA

Arbeit und Leben se puso en contacto con algunos de los participantes de los talleres para preguntarles sobre su experiencia en retrospectivas y ver qué habían podido aplicar en Alemania. Esta es parte de la información y los comentarios que hemos recibido:

Una de las participantes, que había llegado a Alemania poco antes de los talleres, ha decidido desde entonces quedarse en Alemania con su familia y seguir construyendo allí futuro. Actualmente está buscando trabajo utilizando los materiales creados en el taller y las sesiones individuales; y está solicitando el reconocimiento de sus títulos en Alemania para poder trabajar en su campo.

Una segunda participante ha decidido mejorar sus habilidades lingüísticas con un curso intensivo de alemán para mejorar sus posibilidades de trabajar en el trabajo deseado. Ella ha estado













aplicando activamente desde nuestro taller y los talleres le dieron la motivación necesaria para descubrir qué tendría que hacer para trabajar en algo que le gusta.

Desde entonces, otra participante ha cambiado de trabajo debido a las condiciones de trabajo inadecuadas en su antigua empresa y ahora tiene un contrato a tiempo completo. Está satisfecha con su nueva situación laboral y agradeció que a través de su participación en SIMPLE haya tenido la oportunidad de ver que no estaba sola en su situación.

SUECIA

La actividad de aprendizaje-enseñanza del proyecto reunió a todos los socios y sus equipos. En Suecia, participaron todos los miembros del personal de la Asociación Internacional de Mujeres de Malmö. Acción que tuvo un gran impacto en el equipo, que se tradujo en cohesión del equipo, mayor confianza y conocimientos se ha adquirido sobre cómo crear un entorno lo suficientemente seguro como para manejar los bloqueos emocionales. Además, el efecto multiplicador fue con los participantes cotidianos en los círculos, destinados a facilitar la integración social de las mujeres nacidas en el extranjero.

El método SIMPLE se utilizó también en las sesiones de reclutamiento de participantes en otros proyectos de la organización, por ejemplo, el proyecto "Antecedentes de futuro" en colaboración con el Instituto Nacional de Migración de Suecia y tiene como objetivo principal la mejora de las habilidades de las mujeres migrantes para que puedan encontrar un trabajo o aclarar sus necesidades actuales en materia de educación y salud. La intención era crear ese espacio seguro para que estas mujeres puedan abordar sus necesidades de desarrollo personal y manejar emociones intensas.

El testimonio se refiere a esta construcción de confianza y a la creación de un entorno seguro, concluyendo con la sensación de ser liberado de la dura carga creada por el proceso de migración y la construcción de la nueva identidad en el país que llega.

Los testimonios se pueden encontrar en el siguiente enlace: https://www.youtube.com/watch?v=oUp5 ZA3URg















REINO UNIDO

El pilotaje llevado a cabo en el Reino Unido ha demostrado que los materiales producidos como parte del proyecto SIMPLE son muy relevantes para el grupo objetivo y muy efectivos. La evaluación del evento ha demostrado que los participantes encontraron beneficiosa la capacitación y pudieron extraer aprendizajes clave de cada una de las sesiones. La calificación de cada una de las sesiones fue 100% positiva, con una mayoría de personas que califican el taller como 'excelente'. El 100% de los participantes en los tres talleres calificaron la sesión como apropiada, fácil de seguir y la recomendarían a otros.

El testimonio recibido se centró en el aprendizaje en la sesión. Estos se pueden encontrar presentados a continuación:

It was nice being able to see examples of good and bad CVs for reference	Learning how to structure a CV in the UK	I learned about how to adapt and improve my CV for the UK market
the 4 line personal profile recreation	learning about the importance of language used	online resources, cv examples
A lot! Very good ideas and useful links to improve CVS	recreating the personal profile lines- the session was very interactive	format, structure,
Reframing skills and useful tips to think about	Good examples, easy to see how this can be applied	Clarity in the information provided.
I was able to reconnect with my achievments through a well structured session.	- To remember what I used to enjoy and be good at Zing factor	3 areas of basic skills and more details to describe the contribution and achievement
Very well organized session.	the presentation was relevant, reminded me of my strengthes	Enjoy in connecting others
	Strongtres	
openess, clear communitation, getting everyone involved	great contents	Everyone shared their opinions and stories, it was great!
Helpful about Platform information	How to get past your personal preferences of where and what to share about yourself to potential employers.	Profile writing helpful
Learning about which social media would it be more relevant to promote yourself professionally. And getting aware of the need to improve my professional profile in social media.	Sharing experiences and seeing useful examples of good professional profiles.	The same as my previous answer.Learning about which social media would it be more relevant to promote yourself professionally. And getting aware of the need to improve my professional profile in social media.













5. Evaluación de impacto

Introducción

En este capítulo se presentan los resultados de la evaluación de impacto realizada al final del proyecto SIMPLE para reflexionar sobre los cambios que el proyecto ha aportado a los distintos actores implicados. La evaluación de impacto es útil para medir si el proyecto SIMPLE ha tenido éxito o no, en qué medida y de qué manera. Al final del proyecto, haber realizado la evaluación de impacto nos ayudó a reflexionar sobre los indicadores generales de rendimiento del proyecto SIMPLE y a planificar acciones que apoyen la explotación futura de los resultados dentro de nuestras organizaciones. Aunque el impacto generalmente ocurre a largo plazo, es recomendable medir los cambios que ocurrieron al final de las actividades del proyecto y estimar los efectos futuros.

La herramienta que elegimos fue el Ejercicio Impact+. Fue implementado por toda la asociación SIMPLE, para examinar los efectos en cada organización, en las partes interesadas, en el personal del proyecto y en el sistema. Se llevó a cabo online durante el mes de noviembre de 2021, después de la reunión final celebrada del 11 al 12 de octubre en Bolonia, Italia. La actividad fue dirigida por el socio italiano, STePS.

Metodología

El ejercicio Impact+ se desarrolló como parte de una actividad de cooperación transnacional, proyecto liderado por la Agencia Nacional Erasmus+ del Reino Unido y CMEPIUS, la Agencia Nacional de Educación y Formación Erasmus+ de Eslovenia, en 2016. El propósito era ayudar a los consorcios de proyectos a pensar en su impacto y en cómo medirlo. El ejercicio Impact+ consta de 5 cuadros o cajas, como muestra la Imagen 1:

- 1. Caja Central: aquí la pregunta es "¿qué se ha logrado con el proyecto?". Para responder con precisión, los socios reflexionan sobre sus expectativas al comienzo del proyecto y se preguntan si el proyecto ha logrado los objetivos más importantes.
- 2. Cuatro cajas laterales: las cuatro cajas externas representan las áreas del impacto potencial:
 - ✓ Organizaciones asociadas.
 - ✓ Los que aprenden, en nuestro caso los participantes de las fases piloto.
 - ✓ Personal del proyecto, desde los jefes de proyecto hasta los formadores.



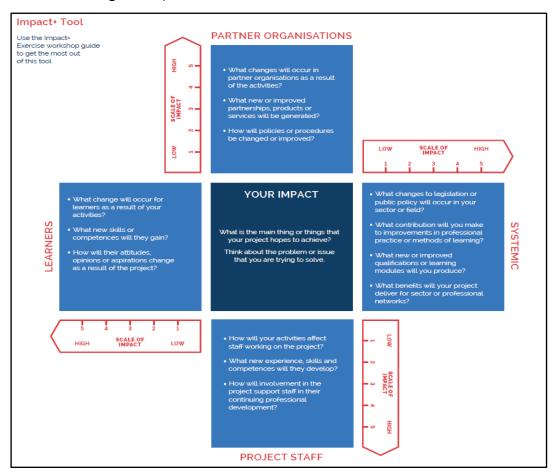








✓ Sistémico, (el sector, el área temática del proyecto, la política o el cambio legislativo).



Impacto + Hoja de herramientas

Para adaptar el ejercicio a nuestros propósitos, decidimos administrar el Ejercicio Impact+ en línea a cada socio, enviándolo por correo electrónico y dándoles una fecha límite para enviar sus respuestas. La entrega fue:

- 1. Primer paso: cada miembro del personal del proyecto mira el esquema (Imagen 1) y reflexiona individualmente en las preguntas de los recuadros central y lateral.
- 2. Segundo paso: discusión grupal en cada organización. Cada grupo prepara un resumen de los resultados y los incluye en la tabla incluida en el ejercicio.

Los resultados del ejercicio Impact+ se analizan y se informan en los siguientes capítulos.













El principal logro del proyecto: caja central

Todos los socios coinciden en que el mayor impacto fue en los beneficiarios del proyecto que probaron la metodología SIMPLE, durante las fases piloto del manual y los talleres. En particular, todos los socios destacan que algunas de las herramientas han sido particularmente efectivas, como la ventana de tolerancia y el uso de imágenes para contar la historia de la persona migrante. Gracias a estas herramientas, los beneficiarios han adquirido una conciencia más profunda sobre sus sentimientos relacionados con la transición y han aprendido a manejar mejor sus emociones. Este conocimiento fue confirmado por la retroalimentación proporcionada por los participantes al final de las actividades. En general, en todos los países que participaron en el piloto, el proyecto tuvo un fuerte impacto en el proceso de integración de las mujeres migrantes: los grupos destinatarios adquirieron más conocimientos sobre cómo adaptarse al país de acogida y los materiales utilizados les ayudaron a crear redes sociales. También aumentaron su conciencia sobre cómo aplicar sus conocimientos (lo que saben hacer, también habilidades prácticas) en el país anfitrión al comprender que las habilidades aprendidas en el país de origen también se pueden utilizar en el país de acogida. En este sentido, el proyecto SIMPLE ha logrado su objetivo principal de promover la inclusión social de las mujeres migrantes, contribuyendo a su bienestar socioemocional y a su bienestar económico.

Además, algunos socios señalan que uno de los mayores logros del proyecto ha sido completar todas las actividades planificadas, a pesar de la pandemia de Covid-19 que estalló al comienzo del proyecto SIMPLE. Aunque la pandemia ha ralentizado la implementación de algunas actividades y nos obligó a adaptarnos a las circunstancias (ha implicado a más operadores sociales en lugar de a mujeres migrantes en algunos momentos de la implementación del proyecto), la asociación logró encontrar todas las medidas necesarias para lograr todos los objetivos esperados.

Impacto en las organizaciones asociadas

El impacto en las organizaciones asociadas ha sido importante, ya que se aprendieron metodologías útiles que se pueden incluir fácilmente en el conjunto de herramientas de cada socio, enriqueciendo el know-how de cada organización. Todas las herramientas tienen un nivel muy alto de transferibilidad; se puede utilizar con otros grupos objetivo (por ejemplo, desempleados, jóvenes en riesgo de aislamiento social, NINIs). Algunos socios, como la Asociación de Malmö e INOVA, señalan que haber probado personalmente las herramientas les han ayudado a crear un espacio seguro y sin prejuicios dentro de la organización.















Todos los socios afirman que SIMPLE ha tenido un alto impacto en su comprensión del proceso migratorio y sus efectos en el estado emocional de los recién llegados, en los desafíos que enfrentan los migrantes, en sus necesidades y demandas. STEPS destacó que el proyecto facilitó la construcción de una red con socios locales y partes interesadas y fortaleció los lazos con las organizaciones que se ocupan de la inclusión social. Este resultado asegurará la sostenibilidad del proyecto después de su finalización, ya que hay muchos actores interesados en aplicar la metodología SIMPLE dentro de sus organizaciones.

Por lo tanto, el proyecto SIMPLE ha contribuido a abrir las organizaciones a nuevos proyectos en el campo de la inclusión efectiva de los migrantes. Los socios que trabajan regularmente con recién llegados como *Arbeit und Leben*, también dicen que podrían usar los materiales y el método desarrollado durante el proyecto SIMPLE en otro tipo de proyectos, apoyando la transferibilidad de los resultados.

Finalmente, el impacto en la organización también ha resultado ser el logro de una mayor visibilidad en el área local como una organización capaz de satisfacer las necesidades de los recién llegados.

Impacto en las partes interesadas

El proyecto ha tenido un impacto significativo en las partes interesadas directas con las que ha trabajado el consorcio, confirmado por las actividades de evaluación (hay una descripción detallada de los resultados de la prueba piloto disponible en el "Informe del piloto del manual IO3" y el "Informe de piloto del IO4"). Llegados a este punto, los socios identificaron dos tipos principales de partes interesadas hacia las que se dirigieron las actividades: los trabajadores sociales y los beneficiarios.

1. Trabajadores sociales: a través de los Eventos Multiplicadores, los socios presentaron el método a varias partes interesadas, incluidas asociaciones de psicólogos, operadores de servicios sociales, colegas que trabajan con solicitantes de asilo y voluntarios de organizaciones sin fines de lucro. La participación fue muy importante, y los socios notaron un gran interés de los participantes en el método desarrollado por el proyecto SIMPLE al pedir más información sobre su implementación y sobre cómo usarlo dentro de sus organizaciones. En algunos países, los trabajadores sociales pudieron ampliar su comprensión del uso de metodologías no verbales, ya que tuvieron la oportunidad de probar algunas actividades y herramientas prácticas durante la sesión. ANTONIANO cree que este método es particularmente interesante porque también puede ser utilizado por todos los profesionales del sector social y no solo por los psicólogos, por lo que muchas partes interesadas han mostrado interés. Los profesionales que trabajan directamente con los recién llegados han participado en todas las actividades del proyecto, comenzando por la investigación de campo, cuando sus voces nos ayudaron a comprender mejor las necesidades de los recién











llegados y los operadores. Resultando más tarde en el desarrollo de la metodología holística de SIMPLE.

2. **Beneficiarias:** nuestras beneficiarias principales han sido las mujeres migrantes que participaron en las fases piloto del manual y los talleres. Las mujeres informaron de haber obtenido una mayor sensación de bienestar emocional después de la intervención piloto, lo que confirma la necesidad de tales vías de ayuda y apoyo. Los socios italianos informan que muchas de las mujeres que participaron en el piloto decidieron emprender una terapia psicológica más amplia porque pudieron reflexionar y tomar conciencia del pesado equipaje psicológico con el que cargan.

En conclusión, el impacto tanto de los trabajadores sociales como en las beneficiarias ha resultado ser muy alto, confirmando el gran éxito del proyecto.

Impacto en el sector

En este apartado, la idea era reflexionar sobre el efecto del proyecto en el territorio, a escala local, nacional e internacional, y la posible influencia en las prácticas y redes profesionales, en las políticas y autoridades.

Incluso desde el inicio del proyecto, en la fase de investigación, el proyecto llegó a muchas organizaciones y entidades interesadas en conocer más sobre nuestra metodología. En Alemania, *Arbeit und Leben* presentó el proyecto SIMPLE en una conferencia nacional, llegando a cientos de expertos y profesionales. El método fue bien recibido por la organización que trabaja con otros tipos de grupos vulnerables. Por ejemplo, en Suecia, la Asociación de mujeres de Malmö compartió el nuevo método y las nuevas herramientas con organizaciones que trabajan en el campo de la trata de personas y las víctimas de violencia doméstica.

En términos más generales, los diversos socios informan que ha habido mucho interés en las herramientas y la metodología desarrolladas por el proyecto, y varios proyectos e instituciones han expresado su interés en implementarlo en su totalidad o en parte.

A pesar de la pandemia COVID-19, los socios pudieron continuar compartiendo la información y las noticias del proyecto a través de canales en línea como sitios web, correo electrónico, boletines informativos y redes sociales. La web de SIMPLE y su canal de YouTube han sido muy útiles en este sentido.













A diferencia de otros socios, C&C y STEPS han afirmado que es difícil medir el impacto en este momento, ya que a menudo se tardan años en comprobar de forma efectiva el impacto que se ha conseguido. Sólo se puede estimar desde una perspectiva a largo plazo. Los socios harán todo lo posible para aumentar la visibilidad de los resultados de los proyectos a nivel local, regional, nacional e internacional, promoviendo los resultados a través de su red y asociación. Citando una máxima común en el campo del diseño de proyectos, "el proyecto comienza una vez que está terminado".

El impacto en el personal del proyecto

Todo el personal del proyecto, desde los gerentes del proyecto hasta los formadores, apreciaron el proyecto y el método implementado. Dado que la mayoría del personal tuvo la oportunidad de aprender el método durante la capacitación del personal llevada a cabo por Antoniano en colaboración con la ONG local Approdi en mayo de 2020, pudieron conectarse con los usuarios finales de los materiales, las mujeres migrantes. El proyecto ha tenido un fuerte impacto en el personal implicado en el proyecto, tanto en lo que respecta al desarrollo profesional como personal. Gracias al proyecto, el personal dominó sus habilidades sobre cómo acercarse a un recién llegado, teniendo en cuenta la complejidad de la migración. El proyecto nos dio nuevas herramientas para comprender mejor a los recién llegados; nos ayudó a extender nuestra sensibilidad y empatía hacia los migrantes. La fase narrativa le dio al personal una herramienta de gran valor, facilitando la expresión, lo que apoya la creación de un espacio seguro para nuestro interlocutor.

La colaboración con socios europeos también ha tenido un gran impacto en el personal, ya que ha ayudado a mejorar la conciencia cultural, la apertura y la capacidad de exhibir una "mentalidad global". Mediante el intercambio regular de buenas prácticas y métodos de trabajo, los asociados pudieron integrar mejor los resultados dentro de la organización y en la vida laboral diaria, dentro de un marco de sentido más holístico.

Al final, algunos socios, como IKF y STEPS, informaron haber mejorado sus habilidades de gestión; dominar las habilidades de planificación debido a la pandemia de COVID; gestión de riesgos; aumentar la capacidad de cambio y la preparación para la aplicación de las medidas necesarias de acuerdo con la nueva situación.













Conclusiones



El proyecto SIMPLE destaca la importancia del empoderamiento como un proceso individual y organizado, a través del cual los individuos pueden reconstruir su capacidad de elegir, diseñar y recuperar la percepción de su propio valor, su potencial y oportunidades. Para lograr esto, hemos desarrollado un enfoque innovador que ha sido una herramienta facilitadora en la narración de historias y eventos pasados que enfrentaron nuestras beneficiarias, las mujeres migrantes. El proyecto SIMPLE se centra en el bienestar psicológico y la integración social de los migrantes traumatizados por el proceso migratorio, con especial atención a las mujeres.

A través de la evaluación de impacto, se ha verificado si se logró el objetivo inicial, en qué medida y de qué manera. Como ya se ha mencionado, a pesar de la pandemia de Covid-19, todas las actividades se han completado y el proyecto ha sido un éxito ya que ha tenido un gran impacto en todos los actores implicados, desde los coordinadores de cada entidad participante hasta los participantes en las actividades piloto.

El ejercicio Impact + ha resultado ser útil para hacer una evaluación de impacto general y creemos que fue un buen método de seguimiento al final del proyecto. Las respuestas dadas por los socios ponen de relieve que se han producido cambios significativos. El ejercicio también ha permitido al consorcio reflexionar sobre el potencial de transferencia de materiales y metodologías implementadas en otros contextos y a otro tipo de grupos y destacar los factores más significativos que caracterizan a esta metodología como una buena práctica.















6. Transferibilidad

STEPS - Italia					
¿Qué transferir?	Grupos destinatarios adecuados	Perfil del formador adecuado	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así, ¿cuáles y cómo?		
Resultados de la investigación (informe de investigación, 1er entregable)	Estudiantes universitarios/investigadores interesados en la inclusión social de los migrantes; psicólogos; red local de organizaciones que se ocupan de la inclusión social		Estudiantes que estudian psicología, estudios sociales (SIMPLE es el elemento clave de la tesis de un estudiante universitario de la Universidad de Bolonia) Red local de organizaciones que se ocupan de los problemas de recepción: la investigación ayudará a construir mejores servicios para los recién llegados (más atención al bienestar emocional)		
Descripción de la metodología y el Manual de herramientas	Recién llegados (tanto hombres como mujeres) Personas con "pasado difícil", por ejemplo, exconvictos. En general: aplicable a todos los que necesitan ayuda para recuperar su propio bienestar psicológico	Psicólogos Trabajadores sociales Formadores que trabajan con grupos interculturales Sensibilidad de alto nivel y habilidades interculturales Larga experiencia laboral en entornos multiculturales Formación en psicología / ciencias sociales	La metodología en la versión completa (estabilización/rehabilitación/narración/inclusión) puede ser aplicada por psicólogos profesionales en su trabajo con todos los migrantes (mujeres y hombres). Metodología: la "parte narrativa con el uso de imágenes" puede ser implementada por todas las partes (trabajadores sociales / facilitadores de talleres) que se sientan listos para poner en práctica esta metodología y conocer el estado emocional de su grupo. Aquí también herramientas como la "ventana de tolerancia" son muy útiles. La "parte narrativa" se puede utilizar como una herramienta de narración, que facilita la construcción de una relación con una nueva persona (en lugar de "cuéntame algo sobre ti", puedes implementar la actividad con imágenes (se pueden usar diferentes libros silenciosos). Será utilizado por nuestros educadores en diferentes contextos no solo con mujeres migrantes sino también con desempleados o expresos como técnica de narración.		
Caminos hacia la inclusión socioeconómica (3 talleres)	Todos los grupos que necesitan apoyo en cuanto a la evaluación de habilidades y la búsqueda de empleo (no solo los migrantes)	Trabajadores sociales Formadores/educadores y facilitadores que trabajan por la inclusión social	Alto nivel de transferibilidad de este producto: los materiales se pueden aplicar a muchas partes interesadas diferentes (no solo a los migrantes) sino, por ejemplo, a los desempleados de larga duración; exconvictos; NINIs; todos los grupos en riesgo de exclusión social y económica		
Directrices de sostenibilidad	Grupos necesitados	Organizaciones en el ámbito de la inclusión social	Este documento se compartirá junto con todos los materiales producidos con las diferentes organizaciones que trabajan en inclusión social a nivel local/regional y nacional con el objetivo de invitarlos a aplicar la metodología SIMPLE en su trabajo diario.		















Arbeit und Leben - Alemania					
¿Qué transferir?	Grupos destinatarios adecuados	Perfil del formador adecuado	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así, ¿cuáles y cómo?		
El método no verbal con La Llegada. Descripción de la implementación del método para los formadores.	Migrantes, refugiados, participantes en talleres sobre el tema del empoderamiento.	Trabajadores sociales, expertos en trabajo intercultural y otros formadores.	 Esta metodología se puede aplicar a varios tipos de talleres y actividades ✓ Es un recurso muy interesante para cualquier organización que trabaje con migrantes o refugiados, por ejemplo, centros de integración, oficinas de servicios sociales para migrantes o instalaciones de alojamiento para refugiados. Además, podría aplicarse por sí solo o como introducción a las actividades grupales. ✓ La parte de "ventana de tolerancia" del método se puede aplicar a cualquier taller o actividad en la que los participantes necesiten autoevaluarse y reconocer su estado de ánimo. Asimismo, en cualquier actividad en la que el coordinador u organizador deba mantener las potenciales "zonas de confort" mental de los participantes. ✓ Todos estos materiales estarán disponibles en la página web de SIMPLE. 		
Los tres talleres (Caminos hacia la inclusión socioeconomía)	Migrantes, refugiados, participantes en talleres sobre el tema del empoderamiento y el acceso al mercado laboral	Trabajadores sociales, expertos en trabajo intercultural y otros formadores.	Los materiales para los tres talleres se describen en detalle en una guía para formadores que sería muy útil para cualquiera que desee aplicarlos con un grupo de migrantes. Serían útiles en talleres relacionados con el empoderamiento, la inclusión social y la inclusión de los migrantes en el mercado laboral. Han sido diseñados para ser utilizados en su conjunto; sin embargo, los tres talleres se pueden aplicar en su conjunto o individualmente. Sería posible tomar solo una de las sesiones e incluirla con otras actividades y métodos. Todos estos materiales estarán disponibles en la página web de SIMPLE.		
Directrices de sostenibilidad	Trabajadores sociales y formadores.	-	Las directrices de sostenibilidad presentarán a otras organizaciones la posibilidad de implementar el método y los materiales desarrollados por SIMPLE. Estos materiales deben seguir siendo utilizados por organizaciones y proyectos que trabajen con migrantes y refugiados.		
Informes piloto	Trabajadores sociales y formadores.	Trabajadores sociales, expertos en trabajo intercultural y otros formadores.	Los informes piloto, nacionales y europeos pueden ser una muy buena herramienta para cualquier persona que planee implementar la metodología y los materiales desarrollados por SIMPLE. En los informes, se puede encontrar la experiencia de los diferentes socios en la prueba piloto de los materiales, así como comentarios y recomendaciones, que podrían ser útiles para aquellos interesados en usarlos.		





















&	CHANCE	
-		
Ļ	220-01	
A	PYKONI	

Inova - Reino Unido	Inova - Reino Unido					
¿Qué transferir?	Adecuado Grupos destinatarios	Perfil del formador adecuado	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así, ¿cuáles y cómo?			
Resultados de la investigación (informe de investigación, 1er entregable)	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados, organizaciones y asociaciones de migrantes.	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y organizaciones.	Esta investigación se puede adaptar al contexto de otras organizaciones en el Reino Unido y más allá. Se puede utilizar como inspiración para opciones de capacitación adicionales para mujeres migrantes y refugiadas. Además, la metodología de esta investigación podría implementarse nuevamente con nuevas adaptaciones y pasos. Por ejemplo, a través de grupos focales o a mayor escala.			
Metodología: el método no verbal del Enfoque Individualizado	Trabajadores sociales, formadores, organizaciones y asociaciones de migrantes.	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y organizaciones.	Esta metodología podría aplicarse en diferentes organizaciones con tipos adicionales de actividades y contenidos. El ejercicio de la ventana de tolerancia podría ser adoptado por organizaciones, ONG, organizaciones benéficas, etc. que trabajan con mujeres migrantes y refugiadas, así como con hombres. Además, la metodología también podría aplicarse a otros grupos objetivo que incluyen a aquellos que no están en educación, empleo o capacitación (ninis) u otras personas que pueden haber experimentado un trauma (padres solteros, víctimas de intimidación).			
Manual para profesionales: materiales y herramientas y resultados del taller	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y organizaciones.	Los resultados del manual y del taller se pueden compartir con la red más amplia para fomentar el uso de los materiales, las herramientas y el contenido del taller. Esto puede ser adaptado por otras organizaciones que trabajan con el grupo objetivo y también ampliar el uso de este manual con hombres y otros géneros.			
Caminos hacia la capacitación en inclusión socioeconómica y los resultados de los talleres.	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y organizaciones.	El contenido de la capacitación y los resultados del taller se pueden compartir con la red más amplia para fomentar el uso de los materiales y el contenido del taller. Esto puede ser adaptado por otras organizaciones que trabajan con el grupo objetivo y también ampliar el uso de este manual con hombres y otros géneros. Esto también se puede aplicar a otras audiencias que pueden estar luchando con la empleabilidad. Por ejemplo, los NINIs, los padres solteros, aquellos que experimentan una interrupción de la carrera, la baja o excedencia tras la paternidad o maternidad.			
Directrices de sostenibilidad	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y organizaciones.	Las directrices de sostenibilidad comparten información sobre el proyecto con otras organizaciones y partes interesadas y promueven la adaptación del contenido de SIMPLE a otros contextos y dentro de otras organizaciones.			

Cofinanciado por la Unión Europea











ITC - España				
Perfil del formador adecuado	Perfil del formador adecuado	Perfil del formador adecuado	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así, ¿cuáles y cómo?	
Resultados de la investigación (informe de investigación, 1er entregable)	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados, organizaciones y asociaciones de migrantes	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y otras organizaciones.	Esta investigación se puede adaptar al contexto de otras organizaciones en el España y Latinoamérica. Se puede utilizar como inspiración para opciones de capacitación adicionales para mujeres migrantes y refugiadas. Además, la metodología de esta investigación podría implementarse nuevamente con nuevas adaptaciones y pasos. Por ejemplo, a través de grupos focales o a mayor escala.	
Manual para profesionales: materiales y herramientas	Migrantes y refugiados	Trabajadores sociales formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG	El manual ya fue presentado al personal de 2 ONG: • Almería acoge: https://www.almeriaacoge.org/ • Cruz Roja Almería: http://www.cruzroja.es/principal/web/provincial-almeria Los formadores, facilitadores y voluntarios podrán utilizar el método narrativo y el manual adaptándolo en tiempo y duración a sus sesiones con migrantes y refugiados.	
Vías para la inclusión socioeconómica	Migrantes y refugiados	Trabajadores sociales formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG	El enfoque presentado en los itinerarios que son los talleres será adaptado por los formadores, facilitadores y voluntarios de Almería Agoge y Cruz Roja a sus talleres con recién llegados.	
Guía y plan para la transferibilidad	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y otras organizaciones.	Las directrices de sostenibilidad compartirán información sobre el proyecto con otras organizaciones y partes interesadas y promoverán la adaptación del contenido de SIMPLE a otros contextos y dentro de otras organizaciones.	

Cofinanciado por la Unión Europea















Perfil del formador adecuado	Perfil del formador	Perfil del formador	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así,
	adecuado	adecuado	¿cuáles y cómo?
Resultados de la investigación (informe de investigación, 1er entregable)	Organizaciones que trabajan con grupos desfavorecidos. En nuestros proyectos trabajamos con muchas organizaciones que están potencialmente interesadas en los resultados del proyecto.		Red local de organizaciones que se ocupan de los problemas de recepción: la investigación ayudará a construir mejores servicios para los recién llegados (más atención al bienestar emocional) Red internacional de agentes de cambio, que a menudo trabajan de una manera no convencional, también está interesada en enfoques como los utilizados en SIMPLE.
Descripción de la metodología y el manual con herramientas	Para todos los recién llegados. La metodología también se puede utilizar para otros grupos que necesitan recuperar la autoestima, como jóvenes en riesgo, reclusos y exdelincuentes, personas con discapacidades de aprendizaje, personas con discapacidades mentales leves. En un contexto muy diferente, como un taller de narración de cuentos no relacionado en absoluto con problemas emocionales o sociales, estas herramientas también se pueden utilizar.	Psicólogos, pedagogos, Trabajadores sociales Formadores que tienen un trasfondo intercultural. Los formadores deben tener la capacidad de comunicarse con su grupo objetivo, en muchos casos esto significa que deben hablar el idioma de los refugiados y que deben ser conscientes de los antecedentes y las diferencias culturales de los estudiantes.	Los profesionales especializados que trabajan con personas con experiencias traumáticas pueden aplicar el método en diferentes contextos. Las partes separadas del enfoque narrativo como la ventana de tolerancia o la herramienta de narración pueden ser utilizadas por todos. Sin embargo, el tratamiento del trauma requiere un terapeuta muy experimentado y bien entrenado. Los resultados de IO4 se pueden utilizar en muchas actividades formativas. Una condición para una formación exitosa es que el formador sea muy consciente de la importancia de las habilidades de empleabilidad y el valor del aprendizaje no formal. El enfoque narrativo también puede ser muy útil en diferentes contextos no solo relacionados con los migrantes u otros grupos vulnerables, sino también en un contexto creativo, como un grupo de personas que trabajan juntas en una obra de teatro, puede ser muy útil.
Caminos hacia la inclusión socioeconómica (3 talleres)	Esta es una herramienta valiosa para todos. Las personas deben darse cuenta de la importancia del aprendizaje permanente y del valor de las habilidades y competencias; esto les ayudará a encontrar un trabajo y a mantener el trabajo.	Trabajadores sociales, buscadores de empleo, formadores y facilitadores que trabajan en la inclusión social y el desarrollo de la empleabilidad y formadores que guían a las personas hacia el trabajo.	Los materiales se pueden utilizar en entornos muy diferentes. Durante la capacitación en los Países Bajos, el material fue altamente recompensado por los participantes y capacitadores. ¿Quién pidió más sesiones de entrenamiento como esta? En general, muchos más grupos vulnerables pueden beneficiarse de los materiales.
Directrices de sostenibilidad	Organizaciones y formadores que trabajan con el grupo objetivo del Proyecto.	Profesionales en el ámbito de la inclusión social.	Todos los materiales producidos pueden ser utilizados por todas las organizaciones que trabajan en la inclusión socioeconómica a nivel local, nacional e internacional.















ANTONIANO - Italia	ANTONIANO - Italia					
Perfil del formador adecuado	Perfil del formador adecuado	Perfil del formador adecuado	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así, ¿cuáles y cómo?			
El método no verbal con La Llegada. Descripción de la implementación del método para los formadores.	Migrantes hombres y mujeres, refugiados y solicitantes de refugiados, segundas generaciones, no migrantes personas con fragilidades y traumas	Trabajadores sociales, psicólogos, educadores	El método narrativo no verbal puede ser aplicado por psicólogos y trabajadores sociales para todos los pasos necesarios (estabilización / rehabilitación / narración / inclusión) con todos los hombres y mujeres migrantes, adultos y niños. El método es muy útil en el trabajo del trabajador social, permite profundizar en el conocimiento y la relación con los beneficiarios y da la posibilidad de trabajar mejor junto a ellos. El método es fácil de usar, preste mucha atención a la fase de estabilización e inclusión, comuníquese con un psicólogo si es necesario.			
Caminos para la inclusión socioeconómica (3 talleres)	Hombres y mujeres migrantes, refugiados y solicitantes de refugiados, segundas generaciones, no personas migrantes con fragilidades y traumas.	Trabajadores sociales, psicólogos, educadores, formadores de trabajo, voluntarios	Los materiales para los tres talleres se compartieron con los capacitadores de trabajadores de la EFS (Sistema de Protección para Solicitantes de Asilo y Refugiados) y se encontraron muy útiles para el empoderamiento de los beneficiarios de las EFS. El esquema de los talleres se puede utilizar para todo tipo de personas. Funciona bien con personas que no pueden entender las habilidades que tienen y que no están relacionadas con la educación en el país en el que viven.			
Manual para profesionales: materiales y herramientas y resultados del taller	Trabajadores sociales, psicólogos, educadores, formadores de trabajo, voluntarios	Trabajadores sociales, psicólogos, educadores, formadores de trabajo, voluntarios	Los resultados del manual y los talleres se pueden utilizar para capacitar a trabajadores sociales, psicólogos, educadores, capacitadores de trabajo, voluntarios para utilizar el método y facilitar la difusión dentro de las realidades que trabaja con migrantes y no con personas migrantes con fragilidades sociales y psicológicas.			
Directrices de sostenibilidad	Trabajadores sociales, psicólogos, educadores, formadores, estudiantes	Trabajadores sociales, psicólogos, educadores, formadores, estudiantes	Este documento y los resultados del piloto se pueden utilizar para difundir el proyecto a los trabajadores que quieran aplicarlo. Los datos recogidos en los documentos son útiles para dar una idea concreta de los resultados que se pueden conseguir, y también una idea realista de las dificultades que se pueden encontrar al acercarse al método y recomendaciones para una buena gestión del uso del mismo.			















IKF – Suecia				
Perfil del formador adecuado	Perfil del formador adecuado	Perfil del formador adecuado	Adaptación a otros contexto u organizaciones, si es así, ¿cuáles y cómo?	
Metodología: el método no verbal del Enfoque Individualizado	Mujeres migrantes, mujeres romaníes, jóvenes ninis.	Trabajadores sociales, operadores en el campo de la migración, Psicólogos.	El método se presentó a otras ONG que trabajan en cuestiones similares, tales como: CrossRoads, que trabaja con la integración social de los romaníes y las personas sin hogar, El Ejército de Salvación trabaja en el campo de la trata de personas	
Manual para profesionales: materiales y herramientas y resultados del taller	Jóvenes con menos oportunidades, personas con discapacidad.	Trabajadores sociales, operadores en el campo de la migración, Psicólogos.	El manual se presentó a los actores que trabajan en el campo de la juventud y a las organizaciones que se ocupan de las personas con discapacidad, tales como: - Granja biológica Anada Marga, utilizando las herramientas del yoga y la meditación para el desarrollo comunitario Mindfulness Center, trabajando con la integración social de personas migrantes	
Caminos hacia la capacitación en inclusión socioeconómica y los resultados del taller	Mujeres desempleadas de larga duración, Mujeres del medio rural, Jóvenes de centros de colocación.	Gestores de proyectos en proyectos Erasmus+, asistentes de proyectos, coordinadores e implementadores.	La formación se subrayó como una buena práctica para otros proyectos Erasmus+ del consorcio y organizaciones asociadas que IKF tiene, encontrando las sinergias con proyectos actuales y futuros como: - FETICO España - EDUFONS Serbia - AMURTEL Rumanía	
Directrices de sostenibilidad	Trabajadores sociales, formadores, migrantes y refugiados	Trabajadores sociales, psicólogos, entrenadores, formadores y facilitadores que trabajan con migrantes, personal voluntario de ONG, organizaciones benéficas y organizaciones.	Las directrices de sostenibilidad compartirán información sobre el proyecto con otras organizaciones y partes interesadas y promoverán la adaptación del contenido de SIMPLE a otros contextos y dentro de otras organizaciones.	











7. Sostenibilidad y Copyright

Derechos de autor: qué licencia hemos elegido para el proyecto SIMPLE

Con el objetivo de difundir y proteger los resultados finales del proyecto SIMPLE, toda la asociación ha decidido elegir la siguiente licencia Creative Commons de las disponibles en http://creativecommons.org/license/?lang=en:

Creative Commons (CC) es una organización sin ánimo de lucro dedicada a ampliar la gama de obras creativas disponibles para que otros las construyan legalmente y las compartan. La organización ha lanzado varias licencias de derechos de autor conocidas como licencias Creative Commons. Estas licencias permiten a los creadores comunicar qué derechos se reservan y a qué derechos renuncian en beneficio de otros creadores.

Los entregables del proyecto SIMPLE se publican bajo la siguiente atribución: https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/ Attribution-NonCommercial-**ShareAlike 4.0 International**



¿Qué significa para los usuarios?

Bajo esta licencia, los usuarios pueden:

- ✓ Compartir: copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato
- ✓ Adaptar: remezclar, transformar y construir sobre el material

Nosotros, como licenciantes, no podemos revocar estas libertades siempre que los usuarios sigan los términos de la licencia.













Los términos principales de esta licencia son los siguientes:

- ✓ Atribución: los usuarios mencionar la fuente, proporcionando un enlace a la licencia e indicar si se han realizado cambios. Los usuarios pueden hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de ninguna manera que sugiera que el licenciante los respalda a ellos o a su uso.
- √ No comercial: los usuarios no pueden utilizar el material con fines comerciales.
- ✓ ShareAlike: si los usuarios remezclan, transforman o construyen sobre el material, deben distribuir sus contribuciones bajo la misma licencia que el original.

Sin restricciones adicionales: los usuarios no pueden aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros de hacer cualquier cosa que la licencia permita.













ANEXO I. REFLEXIONES DE IMPACTO+ POR ORGANIZACIÓN

IKF – SUECIA	
¿Qué logró el proyecto?	En Suecia, el proyecto logró un gran impacto en la gestión emocional de las mujeres migrantes, ya que las herramientas más apreciadas fueron la ventana de tolerancia y el uso de las imágenes para contar la historia de su viaje. También aumentaron su conocimiento sobre cómo usar las redes sociales utilizando el instrumento de espionaje de las redes sociales y profundizaron su comprensión sobre cómo construir un CV atractivo para aumentar su empleabilidad.
Sobre la organizació n	El impacto en la organización fue grande, ya que la mayoría del personal recibió la capacitación y fue un momento de unión de ofrecer un espacio seguro para ser vulnerable y sentirse comprendido. Como resultado, debido a que la metodología SIMPLE se probó en nuestros colegas, están utilizando los instrumentos en sus propios proyectos y lo aplican también en los círculos del día a día con nuestras mujeres migrantes.
Sobre las partes interesadas	El impacto en las partes interesadas también fue grande, ya que uno de los miembros de nuestra junta escribió un documento académico sobre el método y planea presentar a las instituciones públicas para encontrar la internalización de los instrumentos desarrollados por el consorcio, a los servicios y programas de salud para personas mayores. Los próximos pasos serán probar el método en el sistema de salud en otros 3 municipios del condado de Skåne durante 12 meses. Después de un período de 6 meses para recopilar los resultados de las pruebas y la fase y presentado como un piloto exitoso para ser adoptado a nivel nacional y para ser financiado con fondos gubernamentales.
Sobre el personal del proyecto	El personal del proyecto, desde el gerente del proyecto hasta los capacitadores, se vio afectado al aumentar sus herramientas de gestión de sus propias emociones, aumentar su conocimiento utilizando el instrumento de espionaje de los medios y conectarse mucho mejor con las mujeres migrantes con las que trabajan en este proyecto y otros.
Sobre el sector	Incluso desde el inicio del proyecto, en la fase de mapeo, llegamos a un gran número de organizaciones a nivel nacional que se interesaron en conocer más sobre nuestra metodología. El método fue muy bien acogido por la organización que trabaja con otros tipos de grupos vulnerables en Suecia, como los romaníes. Además, el conocimiento se compartió con organizaciones que trabajan en el campo de la trata de personas y las víctimas de violencia doméstica.













ANTONIANO	ANTONIANO ONLUS – ITALIA		
¿Qué logró el proyecto?	En Italia, el proyecto logró un gran impacto en las mujeres que han experimentado el método del proyecto Simple. Los caminos iniciados con mujeres migrantes con el manual y los talleres están siendo llevados a cabo actualmente por el equipo de trabajo. Las mujeres que conocimos pudieron hablar sobre sus emociones y se conocieron mejor a sí mismas y adquirieron una mayor conciencia de sus antecedentes mediante el uso del método narrativo de imágenes. También aumentaron sus herramientas para construir una vida en el país anfitrión al comprender que las habilidades aprendidas en el país de origen también se pueden utilizar en el país anfitrión. Los comentarios que recibimos de las mujeres migrantes fueron muy positivos y nos pidieron que organizáramos otras experiencias como las de los talleres.		
Sobre la organizació n	Dentro de nuestra organización, Antoniano Onlus, el método ha sido apreciado y utilizado con varias mujeres migrantes. El personal de Antoniano fue capacitado sobre cómo usar el método en los beneficiarios y la experiencia fue exitosa: fue posible investigar las necesidades de las mujeres más allá de la expresada, y fue posible trabajar en sus antecedentes para ayudarlas a construir su futuro. La relación con los operadores que han experimentado el método se ha vuelto más profunda; las mujeres demuestran más confianza y la capacidad de expresarse emocionalmente en un nivel superior.		
Sobre las partes interesadas	Antoniano presentó el método a varias partes interesadas a través del evento multiplicador, incluidas asociaciones de psicólogos, operadores de servicios sociales, colegas que trabajan con solicitantes de asilo y voluntarios de organizaciones sin fines de lucro. La participación fue muy importante, y notamos un fuerte interés por parte de los participantes que mostraron un gran interés en el Método Simple al pedir más información sobre la implementación del método, cómo usarlo y también una copia del libro de imágenes "La llegada". Este método es interesante porque también puede ser utilizado por profesionales y no solo por psicólogos, por lo que muchas partes interesadas han mostrado interés.		
Sobre el personal del proyecto	El personal del proyecto realmente apreció el método. Tuvieron la oportunidad de aprenderlo durante la capacitación y trabajar con la Asociación Approdi. Luego, el personal participó en algunas sesiones del manual y los talleres 4, aumentando su conocimiento de la aplicación del método. Muchas mujeres migrantes que han experimentado el método están a cargo de los operadores de Antoniano Onlus, quienes han visto los efectos positivos en la relación y la conciencia de sus emociones en las mujeres.		
Sobre el sector	Como se mencionó anteriormente, después de la difusión de la metodología fuimos contactados por personas acostumbradas a aplicar el método en sus beneficiarios. Por lo tanto, el impacto fue muy alto también en este caso. Las realidades que mostraron mayor interés fueron las que tienen como beneficiarios a los solicitantes de asilo y las asociaciones de psicólogos, pero pretendemos seguir desarrollando el método ya que hemos obtenido comentarios muy positivos sobre la utilidad y validez del método.		













CHANGES A	AND CHANCES – HOLANDA
¿Qué logró el proyecto?	Las herramientas que se desarrollaron son valiosas para el grupo objetivo y los capacitadores. El método y el manual están muy bien compuestos y se han compartido con un gran grupo de partes interesadas. También se puede ver como un logro que el proyecto alcanzara sus objetivos a pesar de la pandemia, y los participantes pudieron adaptarse a trabajar en línea y continuar trabajando en ello. El proyecto también logró resultados que son de interés para un grupo más amplio de organizaciones a nivel nacional e internacional.
Sobre la organizació n	El proyecto nos ha dado nuevas herramientas que utilizaremos para las capacitaciones que organizamos para diferentes grupos. También es material que compartiremos con los demás. Acaba de financiarse un proyecto de narración de cuentos para grupos vulnerables como refugiados, personas sin hogar, reclusos y drogadictos que tendrá lugar en Rotterdam en 2022 en el que participará Ed Santman, coordinador de C&C. Usaremos la herramienta de narración allí. Las herramientas desarrolladas bajo IO4 son muy útiles para desarrollar habilidades de empleabilidad. Esto es importante en el campo donde operamos, y los usaremos con más frecuencia. Nuestra red se ha ampliado con algunas partes interesadas fuertes.
Sobre las partes interesadas	El proyecto tuvo un impacto significativo en las partes interesadas con las que trabajamos. La organización de gestión donde probamos IO4 quedó impresionada por las respuestas positivas que recibieron y se nos pidió que presentáramos los resultados a otros dentro de la organización, A los formadores con los que trabajamos, y a los que les presentamos un taller de formación de formadores, también les gustaron los materiales y tienen la intención de utilizarlo en sus futuras formaciones". Trabajamos mucho con organizaciones que trabajan con reclusos para ellos, los materiales también serán útiles.
Sobre el personal del proyecto	El impacto en el personal del proyecto ha sido significativo. Dado que estábamos haciendo el pilotaje nosotros mismos junto con dos entrenadores / traductores externos, pudimos conectarnos realmente con los usuarios finales de los materiales, los migrantes. Fue una gran experiencia no solo desarrollar materiales para ellos sino también con ellos. Las cuatro sesiones en las que trabajamos en los materiales de los talleres fueron tan inspiradoras para todos los que estuvieron presentes, que los aprendices preguntaron si era posible organizar sesiones adicionales para explorar más a fondo las herramientas. Pudimos desarrollar y afinar aún más los materiales en los que trabajamos en proyectos anteriores como el juego Social Media Spy.
Sobre el sector	Esto es difícil de decir y no es fácil de medir en este momento. A menudo pasan años antes de que el impacto se haga evidente. Es un poco como las plantas. Si los quieres en tu jardín, tienes que plantar la semilla en tantos lugares como sea posible, darle agua y al final las semillas comenzarán a crecer.













INOVA – Re	INOVA – Reino Unido		
¿Qué logró el proyecto?	En el Reino Unido, el proyecto logró grandes impactos en los grupos objetivo del proyecto. Inova Consultancy involucró a mujeres migrantes en las fases piloto de IO3 e IO4. Las mujeres que asistieron sintieron que podían mejorar su confianza y construir nuevas redes como resultado de la capacitación. Pudieron reflexionar sobre sus desafíos y, al mismo tiempo, llegar a nuevas perspectivas y ver nuevas oportunidades por delante. La metodología del proyecto también se compartió con entrenadores y formadores que trabajan con el grupo objetivo, así como con organizaciones intermediarias. Esto tuvo un impacto a escala local y regional, ya que los comentarios informales recibidos mostraron que las organizaciones estaban interesadas en el proyecto SIMPLE.		
Sobre la organizació n	El personal de Inova Consultancy fue capacitado en la metodología SIMPLE. Inova recibió capacitación sobre cómo llevar a cabo los ejercicios y herramientas y ofrecer un espacio abierto y sin prejuicios al grupo objetivo. Esta capacitación fue muy beneficiosa para el propósito de la prueba piloto del proyecto SIMPLE y también más allá. Las habilidades que Inova ha aprendido son transferibles para futuras oportunidades de capacitación y entrenamiento. Además, como resultado de la Ol1, Inova pudo profundizar su comprensión de los problemas que enfrentan las mujeres migrantes. Inova también pudo desarrollar nuevos contactos como resultado de la asociación, pero también al interactuar con los grupos objetivo del proyecto.		
Sobre las partes interesadas	Los actores del proyecto fueron invitados al Evento Multiplicador realizado por Inova Consultancy. El impacto en estas partes interesadas fue un mayor conocimiento de la situación de las mujeres migrantes y su bienestar psicológico. Las partes interesadas pudieron ampliar su comprensión sobre el uso de metodologías no verbales, ya que tuvieron la oportunidad de probar algunas actividades y herramientas prácticas durante la sesión. Las partes interesadas mencionaron que el evento fue "estimulante" y consideraron que era "una sesión muy importante". Esto pone de relieve el impacto como resultado de esta actividad del proyecto. Además, ha habido un impacto en las partes interesadas del proyecto durante otras etapas, incluida la IO1. El informe final de la OI1 se compartió con las partes interesadas apropiadas, aumentando así el impacto y la sostenibilidad del proyecto.		
Sobre el personal del proyecto	El proyecto SIMPLE tuvo un enorme impacto en el personal del proyecto. Los miembros del personal involucrados en IO1 pudieron desarrollar una amplia gama de habilidades que incluyen técnicas de entrevista, habilidades de organización, habilidades de comunicación, entre otras. Los capacitadores involucrados en las fases piloto de IO3 e IO4 se vieron afectados por el proyecto, ya que el uso de una metodología no verbal era algo nuevo para el personal de Inova Consultancy. En particular, el ejercicio utilizado como la Ventana de Tolerancia nunca ha sido utilizado por los entrenadores de Inova; por lo tanto, esta fue una gran experiencia de aprendizaje. La colaboración con socios europeos también ha tenido un gran impacto en el personal de Inova, ya que ha ayudado a mejorar la conciencia cultural, la apertura y la capacidad de exhibir una "mentalidad global". ¡La lista continúa!		
Sobre el sector	Ha habido un impacto en el sector a escala local, regional, nacional y también europea como resultado del proyecto SIMPLE. Las partes interesadas que asistieron al evento multiplicador vinieron de todo el Reino Unido y pudieron obtener más información sobre la metodología del proyecto. Mostraron un gran interés en las herramientas y ejercicios utilizados y la idea detrás del proyecto. A pesar de COVID-19, Inova pudo continuar compartiendo la información y las noticias del proyecto a través de canales en línea como sitios web, correo electrónico, boletines informativos y redes sociales. Inova cuenta con una amplia red de organizaciones intermediarias, mujeres migrantes, coaches y formadoras con las que se compartió el proyecto SIMPLE a lo largo de su vida. El proyecto SIMPLE también se compartió a escala regional durante el "Foro de Refugiados y Migrantes" en una organización local que invita a una serie de organizaciones benéficas intermediarias que trabajan con migrantes y refugiados. Estas organizaciones han mostrado interés en el proyecto y se han ofrecido a apoyar el proyecto durante sus etapas, como en la investigación.		













ARBEIT UN	ARBEIT UND LEBEN – ALEMANIA	
¿Qué logró el proyecto?	En Alemania, el proyecto logró un gran impacto en las mujeres participantes. Al haber participado en el proyecto y en los talleres, los participantes han reactivado su búsqueda de empleo y han reevaluado sus habilidades y su forma de abordar esta búsqueda de empleo. El trabajo con el libro La llegada y la oportunidad de hablar sobre sus experiencias como migrantes con sus compañeros fue muy apreciado. Reevaluaron su uso de las redes sociales y su exposición en ellas y han cambiado los comportamientos en línea. Además, están utilizando activamente sus perfiles Europass para crear CV adaptados a los puestos que también aplicaron. Algunos de ellos han asistido a sesiones individuales para mejorar aún más sus documentos de solicitud.	
Sobre la organizació n	Arbeit Und Leben trabaja regularmente con mujeres y hombres migrantes y tiene proyectos en los que se podrían implementar los materiales y el método desarrollado durante el proyecto SIMPLE. Varios colegas de otros proyectos dentro de Arbeit und Leben han dado la bienvenida a los materiales y han estado haciendo preguntas activamente sobre cómo implementarlos, como un todo o partes de ellos.	
Sobre las partes interesadas	El impacto en las partes interesadas ha sido extenso en Alemania. El proyecto y sus resultados se han presentado en una conferencia nacional sobre migración e integración. La presentación y descripción del proyecto están disponibles en línea y han llegado a muchas partes interesadas y profesionales. Durante la conferencia, muchas partes interesadas mostraron su interés en el proyecto y los materiales e hicieron varias preguntas al respecto.	
Sobre el personal del proyecto	El personal del proyecto se benefició mucho de su participación en SIMPLE. Ambos trabajan en diferentes proyectos dentro y fuera de Arbeit und Leben en los que las experiencias aprendidas y el método podrían ser útiles y se implementarán. Conocer cómo trabajar con métodos no verbales y cómo los socios de otros países llevan a cabo este trabajo ha sido muy interesante y ha enriquecido sus herramientas en el trabajo con migrantes.	
Sobre el sector	El impacto en el sector ha sido amplio. Como ya se mencionó, el proyecto se ha presentado en una conferencia nacional, llegando a cientos de expertos y profesionales. A través de la primera fase (IO1) el proyecto ya llegó a muchas personas del sector, que fueron entrevistadas durante nuestra investigación. El Evento Multiplicador nos ayudó a ser aún más conocidos dentro del nivel estatal (Hamburgo como Estado Federal). El proyecto también se presentó durante sus fases iniciales en diferentes redes de trabajadores sociales y profesionales (como el Iberonetzwerk en Hamburgo). En general, ha habido mucho interés en las herramientas y metodología desarrolladas por SIMPLE, y varios proyectos e instituciones han expresado su interés en implementarlo en su totalidad o partes de él.	













ITC- ESPAÑA	
¿Qué logró el proyecto?	En España, la ventana de tolerancia y la orientación de los talleres, junto con el enfoque general del proyecto SIMPLE, alcanzaron bastante impacto y fueron muy interesantes para los profesionales que se ocupan del aprendizaje y la integración de los migrantes. La mayoría del personal que se ocupa de los migrantes se centra en la empleabilidad y la integración y este fue, para ellos, un enfoque muy interesante y esclarecedor hacia una plena integración de los migrantes.
Sobre la organización	Diría que bastante alto, ya que estamos trabajando en otros proyectos relacionados con la migración y este proyecto complementó la orientación al aprendizaje y al empleo de los materiales que estamos diseñando y probando hacia un enfoque más holístico.
Sobre las partes interesadas	Debido a COVID, tenemos que pasar de tratar y probar con mujeres migrantes a estudiantes y profesionales de universidades y ONGs que estaban interesados en formarse sobre cómo ayudar y apoyar a los migrantes. En este marco involucramos a los grupos de interés en 2 eventos: con 44 y 79 participantes, un impacto mayor al esperado.
Sobre el personal del proyecto	Al igual que el reportado sobre la organización, el personal del ITC se reúne regularmente para compartir y discutir sinergias entre proyectos y explotar mejor los resultados y en este marco, los resultados de SIMPLE han complementado en gran medida la orientación al aprendizaje y al empleo de nuestros materiales hacia un enfoque más holístico.
Sobre el sector	En este caso, tenemos que hablar del gran potencial para convertirse en un Curso de formación continua para el personal de apoyo a los migrantes que es el objetivo en el que nos centramos. Tras las restricciones del COVID (y la imposibilidad de encontrarnos cara a cara con mujeres migrantes) nos dimos cuenta del gran potencial e interés que los resultados de SIMPLE tenían para este grupo objetivo: operadores y trabajadores sociales, así como estudiantes interesados en formarse para apoyar a los migrantes. Creemos que el impacto ha sido muy alto y ya hemos sido contactados por algunos participantes de los eventos multiplicadores que desean recibir más información sobre el enfoque SIMPLE.













STEPS-ITALIA	
¿Qué logró el proyecto?	Implementación exitosa de TODAS las acciones planificadas, cumpliendo con los indicadores, a pesar de la pandemia de COVID (!)
Sobre la organización	Para STEPS: 1) nuevas herramientas y metodología que se incluirán en nuestro kit de herramientas (método narrativo + 3 talleres sobre empleabilidad se utilizarán con diferentes partes interesadas) 2) nueva red/socios 3) más visibilidad a nivel local como organización que apoya activamente a los recién llegados (conscientes de sus necesidades)
Sobre las partes interesadas	Observamos un impacto muy alto de las actividades en las partes interesadas directas, confirmado por la evaluación. 1) Los trabajadores sociales apreciaron el enfoque del proyecto (no como de costumbre en la ayuda material sino en el bienestar emocional). Les gustaron nuestras "entrevistas" realizadas durante la investigación, lo que ayudó a que sus voces se escucharan. La actividad formativa ha sido muy apreciada por todos los participantes. 2) las mujeres que participaron en el pilotaje se "sintieron mucho mejor" después de la intervención (y este es para nosotros el mejor resultado), confirmaron la necesidad de tales vías de ayuda y apoyo. Muchos de ellos decidieron emprender una terapia psicológica más larga (gracias a nuestra intervención piloto) que pudieron reflexionar y darse cuenta en un equipaje psicológico muy pesado que llevan consigo.
Sobre el personal del proyecto	El impacto en el personal fue muy alto e incluyó 2 dimensiones: 1) Desarrollo profesional en relación con nuevas metodologías y herramientas. ¡Los miembros del personal aprendieron mucho sobre el tema! Y seguramente aplicará los nuevos conocimientos en el trabajo diario. 2) desarrollo personal: Los miembros del personal podrían poner en práctica y aumentar sus habilidades interpersonales (comunicación en contexto multicultural) 3) Habilidades gerenciales: STEPS apoyó al socio principal IKF en la implementación del proyecto y la entrega oportuna de todos los resultados prometidos. Esto nos dio la oportunidad de dominar la planificación, las habilidades de adaptabilidad debido a las pandemias de covid; gestión de riesgos; capacidad para cambiar y aplicar contramedidas de acuerdo con nuevas situaciones.
Sobre el sector	El impacto en el Sector es difícil de estimar en este momento. Se puede estimar desde una perspectiva a largo plazo. "El proyecto comienza una vez finalizado" - STEPS hará todo lo posible para aumentar la visibilidad de los resultados de los proyectos a nivel local / regional / nacional e internacional (promoviendo los resultados a través de nuestra red y los canales disponibles de la UE (como EPALE). De todos modos, gracias al evento multiplicador organizado en Bolonia, que reunió a muchos operadores locales, ayudará a apoyar la proliferación del modelo en diferentes organizaciones.













Para obtener más información sobre el ejercicio Impact+:

https://www.erasmusplus.org.uk/impact-and-evaluation

Para obtener más información sobre la evaluación de impacto:

Indire (2019), Innovación en las asociaciones estratégicas Erasmus+. Segundo estudio de impacto, Agencia Erasmus+ Indire. Enlace:

http://www.erasmusplus.it/pubblicazioni/istruzione-scolastica/linnovazione-neipartenariati-strategici-erasmusplus-secondo-studio-sullimpatto/





















