

RICHTLIJNEN VOOR DUURZAAMHEID

PLAN VOOR OVERDRACHT &

STUDIE NAAR DE IMPACT VAN HET SIMPLE PROJECT

INTELLECTUAL OUTPUT 5

SIMPLE PROJECT: 2019-1-SE01-KA204-060418



VERANTWOORDELIJKE PARTNER:

**Internationella Kvinnoföreningen
in Malmö, Sweden**

BIJDRAGEN:

Arbeit und Leben, Germany

Antoniano Onlus, Italy

STEPS, Italy

Changes & Chances, the Netherlands

INOVA, the United Kingdom

Innovation Training Centre, Spain



SIMPLE is gesubsidieerd door het Erasmus+ Programma



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Meer informatie over SIMPLE (website)



FB pagina



Cover Foto: met dank aan Joel Bergner, joelartista.com, www.artolution.org



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Grafisch ontwerp: STEPS, Italië

Disclaimer excluding Commission responsibility

Deze publicatie geeft de standpunten van de auteurs weer. Erasmus+ of de Europese Commissie kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor de inhoud van de informatie die erin vermeld staat.

De resultaten van het SIMPLE project worden gepubliceerd onder de volgende naamsvermelding:

Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International



Inhoudsopgave

1. Context	6
Een beeldend verhaal	Errore. Il segnalibro non è definito.
De 'window of tolerance'	8
2. Bijdrages van de partners.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
3. Impact – resultaten	14
Testen van de Tools	15
4. Impact -Testimonials	18
5. Impact + Oefening: een onderzoek naar impact	22
Introductie.....	22
Methodologie	23
Het belangrijkste resultaat van het project: central box	24
De impact op de partner organisaties	25
De impact op de stakeholders.....	26
De impact op de sector	26
De impact op de projectmedewerkers	27
Conclusie	28
6. Overdraagbaarheid	29
7. Duurzaamheid/ DELEN /SIMPLE copyright	36
ANNEX I. IMPACT+ REFLECTIES PER ORGANISATIE	37

1. Context

Dit document bevat de samenvatting van de pilotfase van intellectual output 3 (IO3) en de 3 leertrajecten die in het kader van intellectual output 4 (IO4) zijn ontwikkeld.

Intellectual output 5 heeft tot doel de belangrijkste resultaten van het SIMPLE-project te verzamelen, aanbevelingen te doen over hoe de ervaring in andere landen kan worden gebruikt en voorstellen te doen om de duurzaamheid van het project te waarborgen. De richtlijnen zullen ook korte persoonlijke verhalen bevatten als testimonials van de ervaringen binnen het project.

Bij dit document horen Materialen en Hulpmiddelen (IO3) en de Leerroutes (IO4) over de algemene inhoud en het concept van het project, waarin de methodologie en de innovatieve psychologische aanpak worden uitgelegd. Bovendien beoogt deze publicatie de basis te leggen voor de verspreiding van de ontwikkelde materialen en instrumenten door richtlijnen te geven voor de overdraagbaarheid en de toepassing van de werkwijze, de tools en de geplande processen door andere instellingen en beroepsbeoefenaars. In het bijzonder met betrekking tot de toekomstige toepassingen en de algemene duurzaamheid van het project.

Context:



Alle landen in Europa hebben te maken met een massale toestroom van migranten. Velen van hen zijn asielzoekers, slachtoffers van mensenhandel. De laatste jaren zijn door elke Lidstaat en op Europees niveau verschillende pogingen ondernomen om een opvangbeleid te voeren. Alle beleidsmaatregelen zijn echter gebaseerd op een meer materiële benadering dan op een sociale, psychologische benadering, waarbij meer

aandacht wordt besteed aan de juridische situatie van een persoon dan aan de sociale situatie, die juist van fundamenteel belang is voor het uitstippelen van een goed opvang- en integratiebeleid.

Het SIMPLE-project heeft als doel het (her)vinden van individuele autonomie. Vijf Intellectual Outputs werden door het partnerschap ontwikkeld, die leiden tot de ontwikkeling van een innovatief Model van Aanpak gebaseerd op visuele narratieve methodologie. Dit model gaat vergezeld van een handleiding voor begeleiders, bestaande uit materialen en tools, en leermethodes voor de socio-economische integratie van vrouwelijke migranten die tot doel hebben hen zo goed mogelijk te laten integreren in het land waar de migratieroute hen gebracht heeft.

Om dit te kunnen realiseren, is eerst onderzoek gedaan naar behoeftes en werden de bestaande werkwijzen in alle partnerlanden in kaart gebracht. Gekeken is hoe de lokale samenwerkingsverbanden en netwerken het vangnet vormen voor onze doelgroep. Welke andere organisaties en praktijken zouden kunnen helpen bij het verwerken van emotionele vraagstukken en sociaaleconomische integratie, met gebruikmaking van visuele narratieve methoden om migranten te ondersteunen bij hun aankomst in een nieuw land.





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ARTCONNECTS - EMPOWERING COMMUNITIES

Migration Blanket project - women's stories across the world was presented during the Venice Biennale International Art Exhibition: ARTconnects - Empowering Communities, Venice, Italy. **THE ART EXHIBITION IS EXPLORING THE STRUGGLES, HOPES AND DREAMS OF MIGRANT WOMEN THROUGH ART. THIS PROJECT GIVES A WAY TO EXPRESS FEELINGS WHEN IT'S JUST TOO PAINFUL TO SPEAK ABOUT WHAT I'VE BEEN THROUGH.**

ARTconnects™ workshops are aimed at empowering communities with workshops held in Birmingham,

Dit was de eerste intellectuele output (IO1) van het project, die kan worden gedownload via de volgende link:

https://www.simple-project.eu/wp-content/uploads/2020/06/IO1-European_Comparative_Report_SIMPLE.pdf

Een beeldend verhaal, gebruik van illustraties

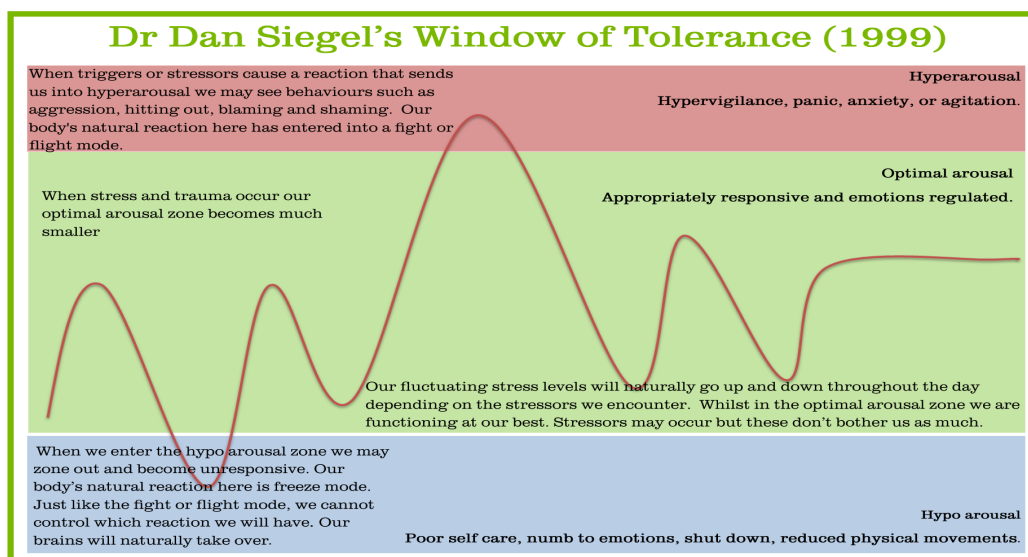
De visuele narratieve benadering, die aan de basis ligt van ons project, werd door de Italiaanse partner Approdi getest en aangepast aan de behoeften van de migranten. Hun werkwijze bestond uit het combineren van de afbeeldingen in het boek "The Arrival" (een parallel tussen multiculturalisme en migratie), geschreven door Shaun Tan.

Door hen hun verhalen te laten vertellen op basis van de gekozen afbeeldingen werden emoties die het migratieproces met zich meebrengen aan het licht gebracht en besproken. De stress en de pijn kon makkelijker worden losgelaten, waardoor ze meer aanwezig kunnen zijn in de nieuwe omgeving zich meer konden richten op de sociaaleconomische integratie.

Om deze emotionele uitdagingen te kunnen hanteren heb je als begeleider tools nodig.

Wanneer iemand in een één-op-één sessie heel erg emotioneel is, wordt het psychologische hulpmiddel "Window of tolerance" gebruikt om zelfregulering te vergemakkelijken. Dit hulpmiddel werd ontwikkeld door Daniel J. Siegel, een klinisch professor in de psychiatrie aan de UCLA School of Medicine en uitvoerend directeur van het Mindsight Institute.

De 'window of tolerance'



De 'Window of tolerance' verklaart waarom mensen bij heftige emoties kunnen vechten, vluchten of verstarren. De tolerantiegrens geeft aan hoeveel een persoon in een evenwichtige gemoedstoestand emotioneel aankan. Ieders tolerantiegrens is verschillend. Sommigen kunnen meer verdragen, anderen minder, afhankelijk van ieders eigen mogelijkheden om met stress om te gaan. Maar als je in staat bent om te begrijpen wat er met een persoon gebeurt wanneer hij ontregeld is, helpt het contact te maken en die persoon de nodige veiligheid en empathie te bieden om terug te kunnen keren naar een gereguleerde gemoedstoestand. En het helpt die persoon om zijn eigen patronen en problemen te begrijpen. Wanneer iemand in een gedereguleerde toestand is, helpen intensieve gesprekken en lichamelijke oefeningen.



Het consortium heeft een tweede intellectuele output gecreëerd, Methodological Framework genaamd, die te vinden is via de volgende link:

https://www.simple-project.eu/wp-content/uploads/2020/12/Final_Methodological_framework_-IO2-SIMPLE_v.3.pdf

In dit project hebben de partners nog meer tools ontwikkeld die bijdragen aan het overwinnen van de heftige emotionele ervaringen tijdens het migratieproces. Met behulp van online tools voor het vertellen van verhalen, MIRO-applicaties en kunstzinnige uitingen zoals schilderen, tekenen en het maken van een afbeelding van je gemoedstoestand.

2. Bijdrages van de partners

Het consortium is zorgvuldig opgebouwd, waarbij we hebben gekeken naar de vaardigheden, kennis en ervaring die elke partner heeft, maar we hebben ook aandacht besteed aan de geografische spreiding, rekening houdend met de samenlevingen die te maken hebben met enorme migratiestromen, zoals Italië, Duitsland, het VK, Nederland, Duitsland en Spanje.

Antoniano Onlus (Italië) heeft in samenwerking met de lokale organisatie Approdi het IO2 "**Methodological Framework** van de SIMPLE non-verbale narratieve techniek" gerealiseerd. Deze partner heeft ook meegewerkt aan het **Handboek voor mensen in de praktijk**: materialen en hulpmiddelen "Verhalen van migranten door het gebruik van afbeeldingen" en organiseerde een gezamenlijke onlinetraining voor beoefenaars, om alle voorgestelde hulpmiddelen in praktijk te brengen.

Een implicatie van het project was dat we de IO3 in 6 maanden zouden piloten, met 12 migrantenvrouwen voor elk 10 uur. Alle vrouwen die bij het project betrokken waren, werden gevolgd vanaf de fase van stabilisatie tot en met hun lange weg naar sociale integratie. Dit proces leverde 3 videoregistraties over de praktische toepassing van de narratieve methode op, waarmee de resultaten zichtbaar worden. De video's werden ook verspreid via sociale media.

Verder heeft Antoniano Onlus **IO4 materialen en tools** geleverd en 3 workshops gegeven aan 15 vrouwen, die de workshops zeer hoog waardeerden.

Tenslotte organiseerde Antoniano Onlus het **Multiplier Event** om alle bereikte resultaten te delen met maatschappelijk werkers, psychologen, opvoeders, vrijwilligers en studenten.

De resultaten zullen via hun eigen sociale kanalen en het netwerk van stakeholders worden verspreid: er zullen interviews worden gepubliceerd en 3 korte verhalen worden geschreven om de weg van de vrouwen die bij het project betrokken waren te vertellen en het gebruik van de methode verder te verspreiden.

STePS (Italië) was actief binnen alle fasen van de projectontwikkeling. STePS was verantwoordelijk voor het realiseren van de eerste intellectuele output, het **Europese rapport** dat de bestaande praktijken ter ondersteuning van het emotionele welzijn van nieuwkomers in kaart brengt (e-book). Binnen deze activiteit realiseerden STEPS-onderzoekers de "onderzoek richtlijnen", vragenlijsten, werkten ze alle gegevens uit en stelden ze het samenvattende rapport op. STePS voerde in samenwerking met de tweede Italiaanse organisatie Antoniano Onlus het desk- en veldonderzoek uit met betrekking tot de Italiaanse situatie.

STePS heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het derde **handboek voor mensen uit de praktijk**: materialen en hulpmiddelen "Verhalen van migranten door het gebruik van illustraties" en heeft Antoniano Onlus ondersteund bij de organisatie van de onlineopleidingsactiviteit.

STePS trainers ontwikkelden een van de IO4-leertrajecten naar sociaaleconomische inclusie - 3e module "Omschrijf je vaardigheden zodat ze opvallen - online portfolio maken".

Bovendien was STePS verantwoordelijk voor de disseminatieactiviteiten. Deze taak omvatte: ontwerp van een initiële communicatie- en verspreidingsstrategie; beheer van de SIMPLE FB-pagina; aankoop van het domein en beheer van de SIMPLE-website: simple-project.eu; ontwerp van de lay-out van de SIMPLE-nieuwsbrief en ontwerp/publicatie van twee nummers van de SIMPLE-nieuwsbrief; ontwerp van de brochure; ontwerp van het logo; ontwerp van de sjablonen en de layouts voor de deliverables. STePS hield toezicht op de planning, die werd gebruikt om alle verspreidingsactiviteiten tijdens het project bij te houden. Translations of all deliverables in Italian.

Al het materiaal is in het Italiaans vertaald en beschikbaar gesteld.

Arbeit und Leben (Duitsland)

Arbeit und Leben heeft meegewerkt aan de ontwikkeling van het IO1-verslag door interviews en deskresearch uit te voeren over bestaande praktijken in Duitsland. Deze resultaten werden opgenomen in het Europese verslag dat door Steps werd opgesteld.

Arbeit und Leben **coördineerde en ontwikkelde IO4** met de steun van andere partners. Tijdens dit onderdeel van het project werden drie workshops ontwikkeld ter bevordering van de sociaal-economische integratiekansen van onze deelnemers, evenals een gids voor trainers met een gedetailleerde beschrijving van hoe het geproduceerde materiaal kan worden gebruikt. Deze gids voor trainers maakt het mogelijk de drie workshops te organiseren of slechts bepaalde delen van onze methode te gebruiken. Bovendien heeft Arbeit und Leben het Europese verslag van de IO4 pilots opgesteld met een samenvatting van alle nationale verslagen, hun feedback en de knelpunten bij het piloten van onze methode en materialen.

Arbeit und Leben heeft het project verspreiding door informatie op hun Facebookpagina en het project te presenteren op nationale en lokale evenementen in Hamburg.

Al het materiaal is in het Duits vertaald en beschikbaar gesteld.

Changes&Chances (Nederland)

De belangrijkste rol van de organisatie was het inbrengen van de artistieke kant in het project en het bijdragen met creatieve online tools zoals de MIRO applicatie, een tool om te helpen bij de toepassing van de visuele narratieve wijze om je verhaal te vertellen. C&C werkte ook mee aan de implementatie van alle instrumenten die in het project werden ontwikkeld en coördineerde de realisatie van het **IO3 - Handbook for Practitioners - Materials and Tools**. De multiplier events werden online gehouden en gedeeld met organisaties, lokale NGO's en mensen in de praktijk die werkzaam zijn op het terrein van de sociale integratie van migrantenvrouwen in Nederland.

Een andere inbreng van de organisatie was het vertalen van al het materiaal en de resultaten naar het Nederlands, aangepast aan de nationale context.

Innova Consultancy (Verenigd Koninkrijk)

De rol van Inova Consultancy in het project omvatte de ontwikkeling van het IO1-landenrapport door het samenvoegen van deskresearch en interviews met coaches en professionals die met migrantenvrouwen en vluchtelingen werken. De resultaten waren nuttig voor het uitbrengen van het Europees vergelijkend rapport en voor de ontwikkeling van de inhoud en het materiaal in de volgende fasen van het project. Inova Consultancy leverde commentaar en input bij de ontwikkeling van de IO2-methodologie, en zij namen ook deel aan de opleiding van trainers.

Inova Consultancy heeft IO3 en IO4 pilots uitgevoerd, waarbij veel migrantenvrouwen en vluchtelingen betrokken waren. De pilots werden online uitgevoerd en kregen veel feedback. Deze feedback was vervolgens nuttig voor de inhoudelijke aanpassing van het begeleidende materiaal van IO3 en IO4. Inova voerde ook een individuele coaching sessie uit als onderdeel van IO4.

Inova Consultancy had als Engelse partner een rol bij het proeflezen en redigeren van de eindresultaten van het project. Elke eindrapportage werd zorgvuldig gecontroleerd en waar nodig van gedetailleerd commentaar voorzien. Dit heeft het partnerschap geholpen bij de totstandkoming van de definitieve eindverslagen.

Inova Consultancy heeft de projectresultaten en de methodologie verder verspreid via de Multiplier Events die in het partnerland zijn gehouden. Deelnemers aan de evenementen waren onder meer maatschappelijk werkers, migrantenvrouwen, trainers, coaches en andere belanghebbenden die grote belangstelling toonden voor het SIMPLE-project, en de duurzaamheid en zichtbaarheid ervan willen bevorderen.

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö (Zweden)

Als **projectleider** was IKF Malmö verantwoordelijk voor het verzorgen van de communicatie tussen de partners, en ook het **monitoren en rapporteren** volgens plan en budget, waarbij het fungeerde als brug tussen de partners van het consortium en het Zweedse Nationale Agentschap.

Tegelijkertijd heeft IKF, in gelijkwaardige mate deelgenomen aan de ontwikkeling en uitvoering door het consortium, bijgedragen aan elk van de intellectuele outputs die door de andere partners werden gecoördineerd: het verrichten van onderzoek voor de analyse van de behoeften, verzameld in het **IO1 Onderzoeksrapport**, het leiden van de workshops voor het testen van het **IO2 Methodisch Kader**, het gebruik van de instrumenten ontwikkeld in de **IO3 materialen en instrumenten**, gevolgd door het testen van de instrumenten voor de economische integratie van migrantenvrouwen ontwikkeld in de IO4 leertrajecten. De conclusie van het project is samengevat in de intellectuele output **IO5 Sustainability guide**, het voorliggende document, waarin speciale aandacht wordt besteed aan de manieren waarop de SIMPLE-aanpak kan worden toegepast op andere doelgroepen en landen, en waarin de **overdraagbaarheid** van de methode en de ontwikkelde tools worden belicht.

Innovation Training Centre (Spanje)

De rol van het ITC in het project bestond uit de ontwikkeling van het **IO1-landenrapport door het verzamelen van deskresearch en interviews**. Er werden interviews gehouden met professionals in het veld die met migrantenvrouwen en -vluchtelingen werken. De resultaten waren nuttig voor het uitbrengen van het Europees vergelijkend rapport en voor de ontwikkeling van de inhoud en het materiaal in de volgende fasen van het project.

Het ITC heeft **commentaar en input** geleverd bij de **ontwikkeling van de IO2-methodologie** en heeft in mei 2020 deelgenomen aan de door Antoniano georganiseerde **opleiding van trainers**, als onderdeel van het project.

ITC voerde de **pilotfasen van IO3 en IO4** uit, waarbij het veel professionals betrof die te maken hebben met migrantenvrouwen en koppelde het aan 3 Spaanse organisaties die intensief met migranten werken (Cemiry, Almeria Acoge en Fundacion CEPAIM). De pilots werden online uitgevoerd en kregen veel belangstelling en feedback. Deze feedback was nuttig voor de inhoudelijke aanpassing van het materiaal voor IO3 en IO4.

ITC Door ITC konden de bevindingen van het project, de resultaten en de methodologie verder worden gedeeld via **2 Multiplier Events** die online in Spanje werden uitgevoerd. Deelnemers aan de bijeenkomsten waren onder meer professionals die met migranten werken, studenten die een CPD-cursus volgen om migranten te ondersteunen en maatschappelijk werkers, belangrijke stakeholders die veel belangstelling toonden voor het SIMPLE-project en de duurzaamheid en zichtbaarheid ervan kunnen bevorderden.

Bovendien was ITC verantwoordelijk voor de evaluatie- en kwaliteitsactiviteiten. Deze taak omvatte: ontwerp van een eerste evaluatie- en kwaliteitsstrategie; follow-up van SIMPLE tijdens alle vergaderingen en activiteiten; specifieke kwaliteits- en evaluatie-input voor IO's, beheer en verspreidingsactiviteiten; specifieke peer review-activiteiten en het verzamelen van informatie van alle partners; proeflezen en uitgave in het EN van alle resultaten van de Engelse partner; en ontwerp van de evaluatie- en kwaliteitstools inclusief het testen en opstellen van mini-evaluatierapporten na alle vergaderingen en een eindevaluatierapport. ITC heeft toezicht gehouden op alle evaluatie- en kwaliteitsactiviteiten, alle afwijkingen bijgehouden en gedurende het hele project in nauw contact gestaan met de promotors (management) en de verantwoordelijken voor de verspreiding (STEPS).

Al het materiaal is in het Spaans vertaald en beschikbaar gesteld.

3. Impact – resultaten

IO3- Handboek 'Migrantenverhalen met behulp van illustraties'

Het doel is tools te ontwikkelen voor mensen die werken met immigranten, die kampen met emotionele problemen ten gevolge van het migratieproces.

Binnen het kader van de ontwikkelde methodologie worden deze tools in praktijk gebracht.

Het consortium trainde de begeleiders om de situatie van migranten te verbeteren, zodat zij met succes in het land van aankomst kunnen integreren.

De door de partners georganiseerde workshops waren gericht op migranten en hun begeleiders, stimuleerden de samenwerking bij het leren en riepen op tot interactie, zodat de deelnemers niet alleen lizen of luisterden naar de trainer, maar ook actief waren (de kennis in praktijk brachten; methode: leren door ontwikkelen).

Met het oog op het gebruik van innovatieve narratieve methodologie, hebben de SIMPLE partners bijgedragen tot de ontwikkeling van een handboek, materialen en tools voor mensen uit de praktijk die "migrantenverhalen" bevorderen door het gebruik van afbeeldingen. Het handboek is gebaseerd op een model dat ontwikkeld en getest is in Italië en dat als doel heeft het psychologisch welzijn van de deelnemers te verbeteren en te stabiliseren.



STORIES THROUGH THE USE OF
IMAGES, USING SHUAN TAN'S
GRAPHIC NOVEL "THE ARRIVAL"

Silent Books have become a
powerful TOOL for illuminating
the individual lives and share
real-life experiences of
MIGRATION.

"I am safe" Stabilization
"I am here" Narration
"I am building my future" Integration

De beeldende verhaallijnen in woordeloze prentenboeken kunnen gezien worden als kleinschalige leefwerelden die ons meenemen door de complexe dynamiek van het lezen en interpreteren van culturele, natuurlijke en innerlijke voorstellingen, en die gebruikt kunnen worden als hulpmiddelen om te werken met diversiteit en integratie. Daarnaast bevat het handboek andere hulpmiddelen,

zoals de 'Window of tolerance', dat bedoeld is om zelfkennis te bevorderen, as well as expression and sharing of emotions, sensations, and thoughts.

Testen van de Tools

Italië heeft de volledige methode kunnen toepassen: Individuele stabilisatiefase, narratieve fase met gebruik van afbeeldingen, en tenslotte met de workshops ter bevordering van de sociaal-economische integratie.

Spanje heeft het project uitgevoerd met trainers vanuit 'levenslang leren' en met studenten (migratie gerelateerde kwesties) die geïnteresseerd zijn in de methodologie en de resultaten. Ze hebben externe stakeholders van het EMME-project (Enterprises Meet Migrants for Employment) erbij betrokken om het project te promoten en de impact te optimaliseren.

Zweden heeft het programma uitgevoerd met kringleiders en in het buitenland geboren vrouwen, die deel uitmaken van verschillende studiekringen die sociale en arbeidsintegratie bevorderen.

Duitsland voerde het pilotproject uit met de steun van INCI (InterNationale Cultur und Information für Frauen e.V.). Deze organisatie geeft Duitse taalcursussen aan vrouwen en is een veilige ontmoetingsplaats voor veel migrantenvrouwen. De pilot in Duitsland heeft het vertrouwen van onze deelnemers vergroot, maar ook hun onderlinge netwerkvorming. Ze hadden de tijd en de mogelijkheden om ervaringen en kennis uit te wisselen over het Duitse systeem en mogelijk interessante activiteiten. Ze werden ook op de hoogte gebracht van evenementen die in het INCI plaatsvonden, waarvoor ze veel belangstelling hadden.

Verenigd Koninkrijk: De sessies werden online gehouden, zodat mensen uit verschillende delen van het Verenigd Koninkrijk konden deelnemen. Voor de sessies waren migranten en vrouwelijke vluchtelingen uitgenodigd om deel te nemen, zodat zij de tools konden uitproberen en hun feedback konden geven. Uit de ontvangen evaluatie bleek dat de SIMPLE-materialen en -methodologie een effectieve manier zijn om de doelgroepen te ondersteunen bij het overwinnen van trauma's en het vergroten van het zelfvertrouwen.

Nederland organiseerde een online sessie met een organisatie (Qpido) in Amsterdam en werkte samen met hun trainers en maatschappelijk werkers.

PILOTING IO3 – Facts							
Partner	Target group	Country of origin	Participants number	Trainers number	Period	Online	Promotion
						/Offline	
Italy Antoniano Onlus STEPS	Migrant women	Gambia, Nigeria,	12	6	6 months 12 x 10 hours	Live individual sessions	Tutors, local organizations
		Eritrea, Cote d'Ivoire					
		Etiopia, Pakistan,					
		Syria, Serbia, Peru,					
		Tunesia, Egypt, Iran,					
		Marocco					
Germany Arbeit und Leben	Migrant women	Bolivia, Cuba, Peru	10	3	2 days 10 x 6 hours	Live in INCI e.V.	Iberonetzwerk 17 potential participants
	Spanish speaking	Ecuador, Honduras					
		Venezuela, Spain					
Sweden IKF	Migrant women	Somalia, Vietnam,	23	3	1 day 23 x 2 hours	Live outdoors	Word of mouth participants of daily circles
		Siria, Lebanon, Irak,					
		Turkey					
United Kingdom Inova	Migrant women	Brazil, Bangladesh	16	2	1 day	Online	Social media Eventbrite, word of mouth
		USA, Albania, Cuba			14 x 2 hours		
		Mexico, Palestine,			1 day 10 x 2 hours		
		China, Maysia,					
		Russia, Indonesia					
Spain ITC	Trainers working with migrants/ refugees	Spain	44	3	1 day 44 x 2 hours	Online	External stakeholders:
	Students in migration related issues						Cemiry, Almeria Acoge, Fundacion CEPAIM
The Netherlands Changes &Chances	Trainers, social workers	Netherlands	10	2	1 day 10 x 4 hours	Online	10 organizations who work with refugees and vulnerable groups

In totaal, 115 participated with the handbook piloting, including 61 Migrant women and 54 trainers and social workers.

IO4- Trajecten naar sociaaleconomische integratie

Het doel van deze activiteit is de impact van het SIMPLE-project op de doelgroepen te versterken, de ondersteuning een bredere dimensie te geven en een innovatief trainingsprogramma aan te bieden. Verder wordt ernaar gestreefd vrouwelijke nieuwkomers te helpen bij een soepele overgang naar hun nieuwe gastland.

Daartoe zijn drie opleidingsmodules ontwikkeld, waaronder:

1. Ontwikkeling van soft skills om de kansen op werk te vergroten: inventarisatie van vaardigheden en competenties waarover vrouwen al beschikken; inventarisatie van competenties waar de lokale arbeidsmarkt om vraagt; analyse van manieren om vaardigheden af te stemmen op lokale behoeften,
2. Loopbaanbegeleiding voor het actief zoeken naar werk
3. Opstellen van een persoonlijk portfolio (met behulp van EU-instrument: Europass CV)

De pilotfase van de trajecten naar sociaaleconomische integratie werd in de volgende zes landen uitgevoerd:

Partner	Type of participants	Number of participants	Number of trainers	Online or Offline
Italy Antoniano Onlus STEPS	Migrant women	15	6	Offline
Germany Arbeit und Leben	Migrant women	9	2	Offline
Sweden IKF	Migrant women	6	2	Offline
UK Inova	Migrant women	18	2	Online
Spain ITC	Social actors	44	3	Online
The Netherlands Changes&Chances	Migrant people	12	4	Offline

We reached a total of 185 people and had a total of 104 participants in the workshops, 48 migrant women and 44 social workers and operators.

De gebruikte middelen om de potentiële deelnemers te bereiken waren sociale media, mailinglijsten, brochures, interne plaatsingskanalen, en contacten. Dankzij Covid-19 konden de partners deelnemers uit verschillende regio's uitnodigen, aangezien het om online evenementen ging.

Kwalitatieve impact van deze activiteit:

- Verbeterde vaardigheden voor het maken van CV's en het omgaan met sociale media zoals LinkedIn.
- Reflectie en feedback op goed en slecht geschreven CV's.
- Privé Sessies met de trainers voor coaching bij het zoeken naar een baan

4. Impact -Testimonials

Italië

De Italiaanse partner Antoniano Onlus heeft een videopresentatie gemaakt waarin wordt uitgelegd hoe de beelden uit het prentenboek in de praktijk worden toegepast in het narratieve proces met migrantenvrouwen. In de video wordt uitgelegd hoe de methode door de professionals van Antoniano is toegepast tijdens de pilotfase van het SIMPLE-project.

Als u naar de video kijkt, hoort u de stem van een vrouw die haar verhaal vertelt aan de hand van zeer suggestieve beelden uit het Arrival-boek. Deze methode maakt het mogelijk gebeurtenissen uit het verleden te vertellen. De gepresenteerde beelden roepen herinneringen op, gevoelens, gebeurtenissen en belangrijke momenten in iemands leven. Deze tool kan gebruikt worden door iedereen die geïnteresseerd is om de hele methode te gebruiken in zijn dagelijks praktijk. De trainer moet zich altijd bewust zijn van de emotionele toestand van de persoon waarbij de tool zal worden toegepast. In het geval van Antoniano werd de methode toegepast door zowel psychologen als maatschappelijk werkers met een lange ervaring in de opvang en integratie van migranten en een hoge mate van interculturele sensitiviteit.

Video's zijn beschikbaar op het SIMPLE YouTube-kanaal:

SIMPLE nonverbal narrative technique #1 ITALY – YouTube video published 29/06/21

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=dmRFTERetIk&t=481s>



Spanje

Tijdens de online workshops konden de maatschappelijk werkers en beroepskrachten de tools uitproberen en nadenken over het gebruik en de impact ervan op de migranten met wie ze werken. Hieronder vindt u een selectie van de feedback die we van hen ontvingen

"De 'window of tolerance' en hoe het wordt gepresenteerd (Handboek, videos, online event) is heel innovatief"

"Het is interessant om verhalen via afbeeldingen te laten vertellen. "

"Ik ben zeer geïnteresseerd in het SIMPLE-project en in de toepassing van de ontwikkelde methode in mijn werk "

Duitsland

Arbeit und Leben heeft contact opgenomen met een aantal deelnemers van de workshops om te vragen hoe ze terugkijken naar hun ervaringen en om te zien wat zij hebben kunnen toepassen in hun leven in Duitsland. Hier volgt wat van de informatie en feedback die is ontvangen:

Een van de deelnemers, die kort voor de workshops in Duitsland was aangekomen, heeft sindsdien besloten met haar gezin in Duitsland te blijven en probeert daar een toekomst op te bouwen. Zij is momenteel op zoek naar een baan met behulp van het materiaal dat tijdens de workshop en de individuele sessies is aangereikt; en zij is bezig met het aanvragen van de erkenning van haar titels in Duitsland om in haar vakgebied te kunnen werken.

Een tweede deelnemster heeft besloten haar taalvaardigheid te verbeteren met een intensieve cursus Duits om haar kansen op werk in de door haar gewenste baan te vergroten. Zij is sinds onze workshop actief aan het solliciteren en zegt dat de workshops haar motivatie hebben gegeven om uit te zoeken wat zij zou moeten doen om te kunnen werken in een baan die zij leuk vindt.

Een andere deelnemster is sindsdien van baan veranderd omdat de arbeidsomstandigheden in haar vorige bedrijf niet voldeden en zij heeft nu een fulltime contract. Zij is tevreden met haar nieuwe werksituatie en was dankbaar dat zij door haar deelname aan SIMPLE tot de ontdekking was gekomen dat zij niet alleen stond in haar situatie.

Zweden

De Leer-trainingsactiviteit van het project bracht alle partners en hun teams samen. In Zweden namen alle personeelsleden van de Internationale Vrouwenorganisatie in Malmö deel. De activiteit had een grote impact op het team, wat zich vertaalde in teamcohesie, toegenomen vertrouwen, en er is kennis opgedaan over het creëren van een veilige omgeving om met emotionele blokkades om te gaan. Ook had het een positief effect op de dagelijkse deelnemers aan de cirkels, die de sociale integratie van de allochtone vrouwen/migrantenvrouwen moesten bevorderen.

De SIMPLE-methode is ook gebruikt om deelnemers aan andere projecten van de organisatie te werven, bijvoorbeeld het project "Achtergrond van de toekomst", dat in samenwerking met het Zweeds Nationaal Migratie Instituut wordt uitgevoerd en als hoofddoel heeft migrantenvrouwen bij te scholen, zodat ze een baan kunnen vinden of hun huidige behoeften op het gebied van onderwijs en gezondheid kunnen verduidelijken. De bedoeling was een veilige omgeving te creëren waarin deze vrouwen in staat zijn hun eigen behoeften aan persoonlijke ontwikkeling te herkennen en om te kunnen gaan met heftige emoties.

De testimonials verwijzen naar het opbouwen van vertrouwen en het creëren van een veilige omgeving, en eindigen met het gevoel verlost te zijn van de zware last die het migratieproces met zich meebrengt, en het opbouwen van een nieuwe identiteit in het land van aankomst.

De testimonials kun je vinden in bijgaande link:

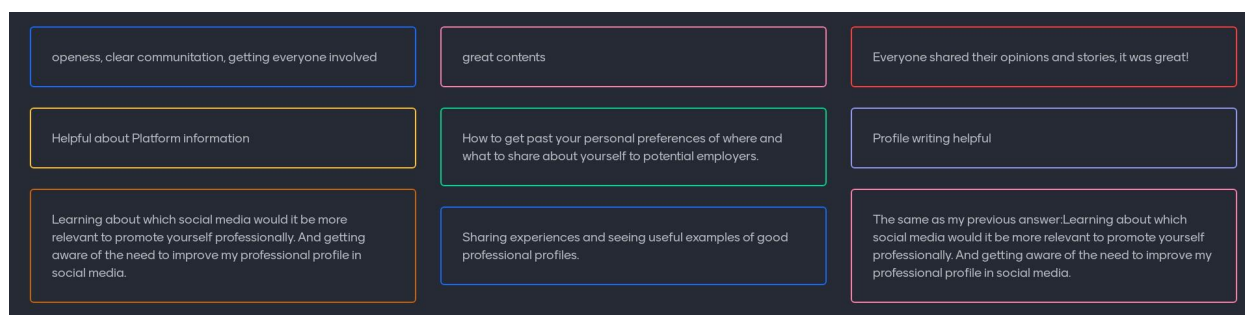
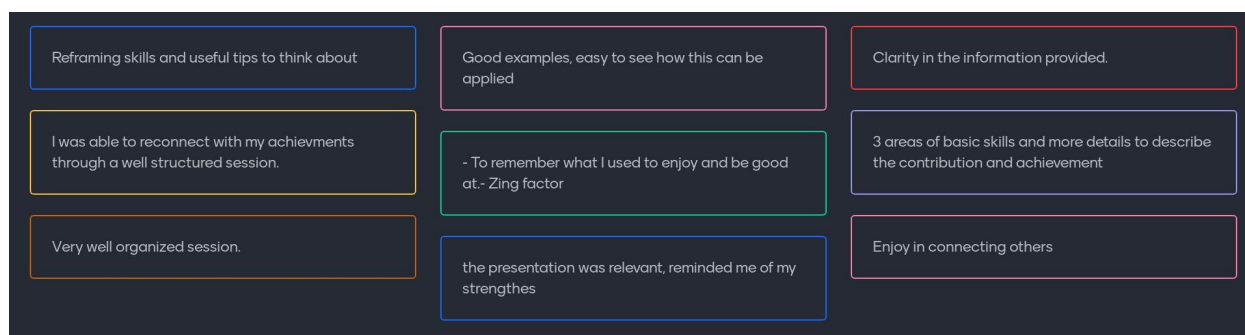
https://www.youtube.com/watch?v=oUp5_ZA3URg

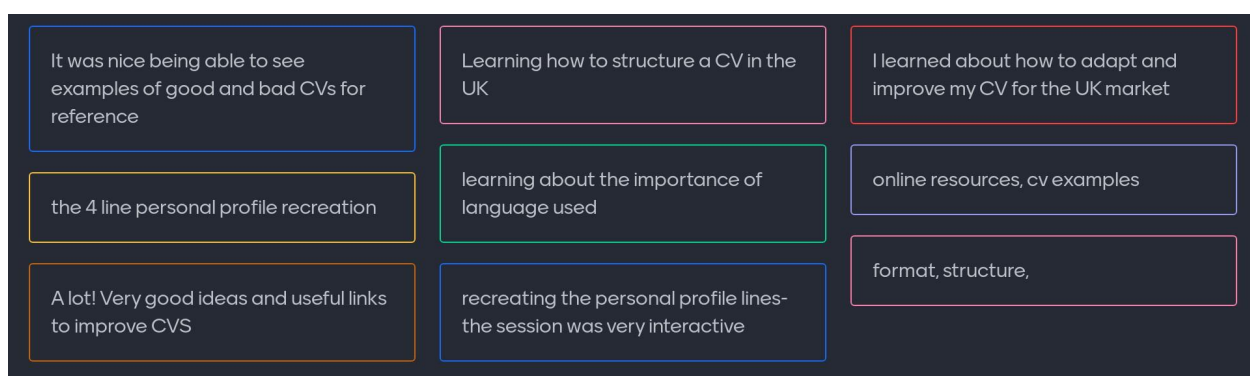


Verenigd Koninkrijk

Uit de in het Verenigd Koninkrijk uitgevoerde pilotprojecten is gebleken dat het in het kader van het SIMPLE-project geproduceerde materiaal zeer relevant is voor de doelgroep en zeer doeltreffend is. Uit de evaluatie van het evenement is gebleken dat de deelnemers de opleiding nuttig vonden en uit elke sessie belangrijke lessen hebben kunnen trekken. De beoordeling van elke sessie was 100% positief, waarbij een meerderheid van de deelnemers de workshop als 'uitstekend' beoordeelde. 100% van de deelnemers aan alle drie de workshops beoordeelde de sessie als geschikt, gemakkelijk te volgen en ze zouden hem aan anderen aanbevelen.

De ontvangen testimonials hadden vooral betrekking op de kennis die tijdens de sessie werd opgedaan. Deze zijn hieronder weergegeven:





5. Impact + Oefening: een onderzoek naar impact

Introductie

In dit hoofdstuk presenteren we de resultaten van de effecten, verkregen bij de evaluatie van het SIMPLE-project, en we reflecteren op de veranderingen die het project bij de diverse betrokken partijen heeft teweeggebracht. Effectbeoordeling project al dan niet succesvol was, in welke mate en op welke manier. De evaluatie van de impact heeft ons geholpen om na te denken over de algemene resultaten van het SIMPLE-project en om nieuwe plannen te maken waarbij deze resultaten binnen onze organisaties kunnen worden benut. Hoewel je de impact over het algemeen pas op lange termijn kunt zien, is het aan te bevelen om aan het eind van de activiteiten de veranderingen te benoemen die dankzij het project hebben plaatsgevonden en de toekomstige gevolgen voor de omgeving in te schatten.

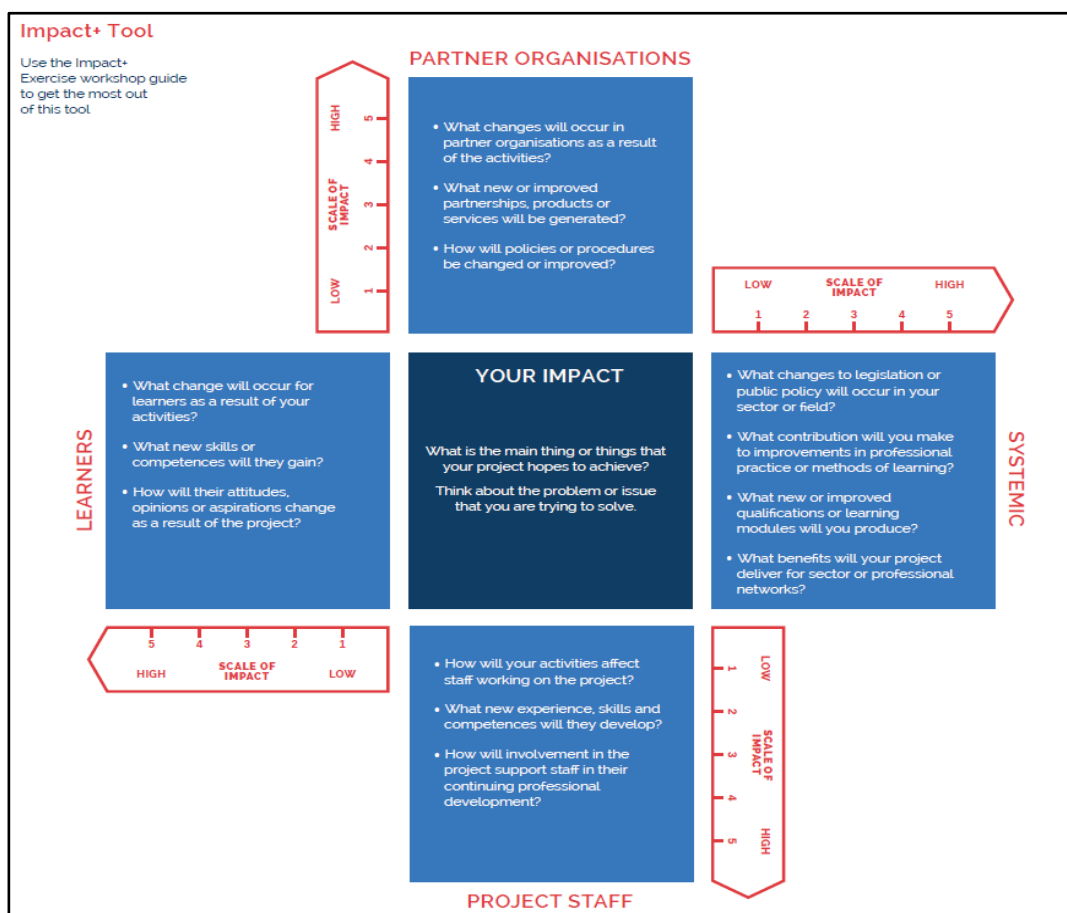
We kozen hiervoor de tool: Impact + Exercise. Deze werd uitgevoerd door alle SIMPLE-partners, om de effecten op elke organisatie, op de belanghebbenden, op de projectmedewerkers en op het systeem te onderzoeken. De Impact+ oefening werd online uitgevoerd in november 2021, na de slotvergadering van 11-12 oktober in Bologna, Italië. De activiteit werd geleid door de Italiaanse partner STePS.

Methodology

De Impact+ oefening is ontwikkeld als onderdeel van een Transnational Cooperation Activity, een project geleid door het Verenigd Koninkrijk Erasmus+ Nationaal Agentschap en CMEPIUS, het Sloveense Erasmus+ Nationaal Agentschap voor onderwijs en training in 2016. Het doel is om aanvragers en organisaties te helpen nadenken over hun impact en hoe die te meten.

De Impact+ oefening bestaat uit 5 onderdelen, vakken, zoals afbeelding 1 laat zien:

1. Centrale vlak: "wat heb je met het project bereikt?". Om hierop een nauwkeurig antwoord te geven, moeten de partners nadenken over hun verwachtingen aan het begin van het project en zich afvragen of de belangrijkste doelstellingen door het project zijn bereikt.
2. Vier vakken aan de buitenkant: de vakken geven de gebieden aan waar de projecten potentieel effect kunnen opleveren, op het niveau van
 - Partnerorganisaties.
 - Leerlingen, in ons geval de deelnemers aan de pilots.
 - Projectmedewerkers, van projectmanagers tot trainers
 - Het systeem, d.w.z. de sector, het vakgebied van het project, het beleid of de wetswijziging.



Impact + Tool Sheet

Om de oefening aan onze doelstellingen aan te passen, besloten wij de Impact+-oefening online aan elke partner toe te zenden, per e-mail, en hun een termijn te geven om hun antwoorden in te dienen. De resultaten waren:

1. Eerste stap: elke projectmedewerker bekijkt het schema (afbeelding 1) en denkt individueel na over de centrale vragen en de vragen in de zijaders.
2. Tweede stap: groepsdiscussie in elke organisatie. Elke groep maakt een samenvatting van de resultaten en neemt die op in de tabel die bij de oefening hoort.

De resultaten van de Impact+ oefening worden geanalyseerd en gerapporteerd in de volgende hoofdstukken.

Het belangrijkste resultaat van het project: centrale vlak

Alle partners zijn het erover eens dat de grootste impact is uitgegaan naar de deelnemers die de SIMPLE-methodologie hebben getest, tijdens de pilots van IO3 en IO4. Alle partners benadrukken in het bijzonder dat sommige van de tools bijzonder effectief zijn geweest, zoals de 'window of tolerance' en het gebruik van afbeeldingen om migranten hun verhaal te laten vertellen.

Dankzij deze tools zijn de deelnemers zich meer bewust geworden van hun gevoelens in verband met de migratie en hebben ze geleerd hoe ze beter met hun emoties kunnen omgaan. Deze kennis werd bevestigd door de feedback die de deelnemers aan het eind van de activiteiten gaven. In het algemeen had het project in alle landen die bij het pilotproject betrokken waren een sterke invloed op het integratieproces van migrantenvrouwen. De doelgroepen kregen meer kennis over hoe ze zich aan het gastland konden aanpassen en de gebruikte materialen hielpen hen sociale netwerken op te zetten. Ze werden zich ook bewuster van de manier waarop ze hun kennis (wat ze kunnen, ook praktische vaardigheden) in het gastland kunnen toepassen door te begrijpen dat vaardigheden die ze in hun thuisland hebben geleerd, ook in het gastland kunnen worden gebruikt. In die zin heeft het SIMPLE-project zijn hoofddoel bereikt, namelijk de sociale integratie van migrantenvrouwen bevorderen door bij te dragen tot hun sociaal-emotioneel welzijn en economische zelfstandigheid.

Bovendien wijzen sommige partners erop dat een van de grootste successen van het project is dat alle geplande activiteiten konden worden gerealiseerd, ondanks de Covid-19 pandemie die aan het

begin van het SIMPLE-project uitbrak. Hoewel de pandemie de uitvoering van sommige activiteiten vertraagde en ons dwong ons aan te passen aan de omstandigheden (meer sociale hulpverleners betrekken in plaats van migrantenvrouwen op sommige momenten van de projectuitvoering), slaagde het partnerschap erin alle nodige maatregelen te nemen en alle streefdoelen te bereiken.

De impact op de partner organisaties

De impact op partnerorganisaties was groot, aangezien nuttige methodes werden overgedragen die gemakkelijk in de toolkit van elke partner kunnen worden opgenomen en de knowhow van elke organisatie wordt verrijkt. Alle tools zijn zeer goed overdraagbaar; ze kunnen breder worden ingezet (bv. voor werklozen, jongeren die in een sociaal isolement dreigen terecht te komen, NEETs). Sommige partners, zoals IKF en INOVA, wijzen erop dat het persoonlijk testen van de tools heeft bijgedragen aan het creëren van een veilige en niet-oordelende omgeving binnen de organisatie.



Alle partners verklaren dat SIMPLE een grote impact heeft gehad op hun inzicht in het migratieproces en de effecten daarvan op de emotionele toestand van nieuwkomers, op de uitdagingen waarmee migranten worden geconfronteerd, en op hun behoeften en wensen. STEPS benadrukte dat het project de opbouw van een netwerk met lokale partners en belanghebbenden heeft vergemakkelijkt en de banden heeft aangehaald met de organisaties die zich bezighouden met sociale integratie. Dit resultaat zal de duurzaamheid van het project na afloop waarborgen, aangezien er veel actoren zijn die de SIMPLE-methodologie in hun organisaties willen toepassen.

Het SIMPLE-project heeft er daarom toe bijgedragen organisaties open te stellen voor nieuwe projecten op het gebied van de effectieve integratie van migranten. Partners die regelmatig met nieuwkomers werken, zoals AUL, zeggen ook dat zij het materiaal en de methode die tijdens het

SIMPLE-project zijn ontwikkeld, in andere projecten zouden kunnen gebruiken, wat de overdraagbaarheid van de resultaten ondersteunt.

Tenslotte was het effect op de organisatie ook het bereiken van een grotere zichtbaarheid in de lokale gemeenschap als een organisatie die in staat is in de behoeften van nieuwkomers te voorzien.

De impact op de stakeholders

1. Het project had een groot effect op de directe betrokken partijen waarmee het partnerschap samenwerkte, wat werd bevestigd door de evaluatieactiviteiten (een gedetailleerde beschrijving van de resultaten van de proefprojecten is te vinden in het "IO3 Piloting report" en het "IO4 Piloting report"). Op dit punt hebben de partners twee hoofdtypen stakeholders vastgesteld waarop de activiteiten waren gericht: de maatschappelijk werkers en de doelgroep.
2. Maatschappelijk werkers: via de Multipliers-events presenteerden de partners de methode aan verschillende geïnteresseerden, waaronder verenigingen van psychologen, sociale dienstverleners, collega's die met asielzoekers werken, en vrijwilligers van non-profitorganisaties. De deelname was erg belangrijk, en de partners merkten een sterke interesse van de deelnemers in de SIMPLE Methode door te vragen om meer informatie over de toepassing van de methode, en hoe het te gebruiken binnen hun organisaties. In sommige landen hebben de maatschappelijk werkers hun inzicht in het gebruik van non-verbale methodologieën kunnen vergroten, omdat ze tijdens de sessie de kans kregen om enkele hands-on activiteiten en instrumenten uit te proberen. ANTONIANO is van mening dat deze methode bijzonder interessant is omdat zij ook kan worden gebruikt door alle beroepsbeoefenaars uit de sociale sector en niet alleen door psychologen, en daarom hebben veel belanghebbenden belangstelling getoond. Professionals die rechtstreeks met nieuwkomers werken, werden bij alle projectactiviteiten betrokken, te beginnen met het veldonderzoek, wanneer hun stem ons helpt de behoeften van nieuwkomers en operatoren beter te begrijpen. Dit resulteerde later in de ontwikkeling van de holistische SIMPLE-methodologie.
3. Doelgroep: onze doelgroepen waren de migrantenvrouwen die deelnamen aan de pilotfasen IO3 en IO4. De vrouwen meldden een groter gevoel van emotioneel welzijn na depilots, wat de behoefte aan dergelijke hulp- en ondersteuningstrajecten bevestigt. De Italiaanse partners melden dat veel van de vrouwen die aan de pilots deelnamen, besloten een langere psychologische therapie te volgen omdat ze konden nadenken en zich bewust werden van de zeer zware psychologische bagage die ze met zich meedragen.

Concluderend kan worden gesteld dat de impact op zowel de maatschappelijk werkers als de doelgroep zeer groot was, wat het grote succes van het project bevestigt.

De impact op de sector

In dit deel werd gevraagd na te denken over het effect van het project op de sector of de beroepsgroep. Dit betekent dat moet worden nagedacht over het effect dat is bereikt op het land, op lokale, nationale en internationale schaal, en over de mogelijke invloed op de beroepspraktijken en -netwerken, op het beleid en de overheid.

Zelfs vanaf het begin van het project, in de inventarisatiefase, bereikten de partners veel organisaties en betrokkenen die meer wilden weten over onze methodologie. In Duitsland presenteerde AUL het SIMPLE project op een landelijke conferentie, waarbij honderden deskundigen en praktijkmensen werden bereikt. De methode werd verwelkomd door de organisatie die met andere soorten kwetsbare groepen werkt. In Zweden bijvoorbeeld, deelde IKF de nieuwe methode en de nieuwe tools met organisaties die werken op het gebied van mensenhandel en slachtoffers van huiselijk geweld.

Meer in het algemeen melden de verschillende partners dat er veel belangstelling is voor de tools en methodologie die binnen het project zijn ontwikkeld, en verschillende projecten en instellingen hebben belangstelling getoond om deze geheel of gedeeltelijk te implementeren.

Ondanks COVID-19 konden de partners de projectinformatie en het nieuws blijven delen via onlinekanalen zoals websites, e-mail, nieuwsbrieven en sociale media. De SIMPLE-website en het bijbehorende YouTube-kanaal zijn in dit verband zeer nuttig gebleken.

In tegenstelling tot andere partners hebben C&C en STEPS bevestigd dat het moeilijk is het effect nu al te meten, omdat het vaak jaren duurt voordat het effect duidelijk wordt. Het kan alleen vanuit een langetermijnperspectief worden ingeschat. De partners zullen hun best doen om de zichtbaarheid van de resultaten van de projecten op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau te vergroten, door de resultaten via hun netwerk en partnerschap te promoten. Een veelgehoorde stelregel op het gebied van projectontwerp luidt: "het project begint pas als het af is".

De impact op de projectmedewerkers

Alle projectmedewerkers, van projectmanagers tot trainers, hadden grote waardering voor het project en de geïmplementeerde methode. Aangezien de meeste personeelsleden de kans kregen om de methode te leren tijdens een staf-training, die werd uitgevoerd door Antoniano in samenwerking met de lokale NGO Approdi, waren zij in staat om contact te leggen met de

eindgebruikers van de gebruikte materialen, migrantenvrouwen. Het project heeft een sterke impact gehad op het betrokken team, zowel wat betreft professionele als persoonlijke ontwikkeling. Dankzij het project heeft het team zich kunnen bekwamen in de manier waarop ze een nieuwkomer moeten benaderen, rekening houdend met de complexiteit van migratie. Het project gaf ons nieuwe tools om nieuwkomers beter te begrijpen; het hielp ons onze gevoeligheid en empathie ten opzichte van migranten te vergroten. De narratieve fase gaf het team een zeer waardevol instrument, dat de uitdrukingsvaardigheid bevordert en de ontwikkeling van een veilige omgeving voor onze gesprekspartner ondersteunt.

De samenwerking met Europese partners heeft ook een enorme impact gehad op het team

aangezien dit heeft bijgedragen tot een verbetering van het cultureel bewustzijn, de openheid en het vermogen om een "globale mentaliteit" aan de dag te leggen. Door de regelmatige uitwisseling van goede praktijken en werkmethoden konden de partners de resultaten beter integreren in de organisatie en in het dagelijkse arbeidsleven, binnen een kader van meer holistische zin.

In the end, some partners, like IKF and STEPS, reported having improved their managerial skills; master the planning skills due to the COVID pandemic; risk management; increase the ability to change and readiness for the application of countermeasures needed according to the new situations.

Conclusion



Het SIMPLE-project benadrukt het belang van emancipatie als een individueel en georganiseerd leerproces, waardoor individuen hun vermogen om te kiezen, te ontwikkelen en hun eigen waarde, hun mogelijkheden en kansen weer in te zien, te kunnen herstellen. Om dit te bereiken hebben we een innovatieve methode ontwikkeld die een hulpmiddel is gebleken bij het verwerken van de ervaringen en gebeurtenissen uit het verleden van migrantenvrouwen. Het SIMPLE-project is gericht op het psychologisch welzijn en de sociale inburgering van migranten die getraumatiseerd zijn door het migratieproces, met specifieke aandacht voor vrouwen.

Via de impact evaluatie zijn wij nagegaan of het oorspronkelijke doel werd bereikt, in welke mate en op welke manier. Zoals reeds vermeld zijn, ondanks de Covid-19 pandemie, alle geplande activiteiten voltooid en menen wij dat het project een succes is geweest en dat het een grote impact heeft gehad op alle betrokken partijen, van de projectleider tot de deelnemer aan het pilotproject.

De Impact + Oefening was nuttig voor het maken van een algemene impact beoordeling en wij denken dat het een goede follow-up methode was aan het einde van het project. Uit de antwoorden van de partners blijkt dat er aanzienlijke veranderingen hebben plaatsgevonden. De oefening stelde ons ook in staat om na te denken over het overdraagbaar maken van materialen en methodologieën die in andere situaties en voor andere soorten groepen werden gebruikt en om de belangrijkste elementen van succesvolle methoden te belichten.

6. Transferability

STEPS - Italy			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Trainer's Profile	Context or organization adaptable, if so which and how?
Research findings (research report, 1st deliverable)	University students/researchers interested in the social inclusion of migrants; psychologists; local network of organizations dealing with social inclusion	-----	Students studying psychology, social studies (SIMPLE is the key element of the thesis of one University student from Bologna University) Local network of organizations dealing with reception issues: the research will help to build better services for newcomers (more attention to the emotional wellbeing)
Methodology description and the Handbook with tools	Newcomers (both men and women) People with "difficult past", e.g., ex-prisoners In general: applicable to everyone who needs help to re-gain its own psychological wellbeing	1) Psychologists 2) Social workers 3) Trainers working with intercultural groups High level sensitivity and intercultural skills Long – working experience in multicultural environments Background in psychology/ social sciences	Methodology in the full version (stabilization/rehabilitation/narration/inclusion) can be applied by professional psychologists in their work with all migrants (women and men) Methodology: "narrative part with the use of images" can be implemented by all parties (social workers/workshop facilitators) who feel themselves ready to put this methodology in practice & know emotional state of their group. Here also such tool like the "window of tolerance" is very useful. The "narrative part" can be used as a tool of storytelling, which facilitates building of a relationship with a new person (instead of "tell me something about you", you can implement the activity with images (different silent book can be used). It will be used by our educators in different contexts not only with migrant women but also with unemployed or ex-prisoners as a storytelling technique.
Pathways to socioeconomic inclusion (3 workshops)	All groups who need support regarding evaluation of skills and job search (not only migrants)	Social workers, Trainers/educators and facilitators working for social inclusion	High level of transferability of this output: materials can be applied to many different stakeholders (not only migrants) but e.g., long-term unemployed; ex-prisoners; NEETs; all groups at risk of social and economic marginalization
Sustainability guidelines	Groups in need	Organizations in the field of social inclusion	This document will be shared together with all produced materials to the different organizations working in social inclusion on the local/regional and national level with the aim to invite them to application of the SIMPLE methodology into their daily work.

Arbeit und Leben - Germany			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Trainer's Profile	Context or organization adaptable, if so which and how?
The non-verbal method with The Arrival. Description of the method's implementation for trainers.	Migrants, refugees, participants in workshops around the topic of empowerment.	Social worker, psychologist, or experts in intercultural work.	This methodology can be applied to several kinds of workshops and activities. It is a very interesting resource for any organization working with migrants or refugees, for instance integration centres, migrant social services offices or accommodation facilities for refugees. Moreover, it could be applied on its own, or as an introduction to group activities. The "window of tolerance" part of the method can be applied to any workshop or activity in which the participants need to self-evaluate and recognize their state of mind. Also, in any activities in which the coordinator or organizer should keep the potential mental "comfort zones" of the participants. All these materials will be available in the SIMPLE webpage.
The three workshops (Pathways to socioeconomic inclusion)	Migrants, refugees, participants in workshops around the topic of empowerment and access to the labour market	Social worker, experts in intercultural work and other trainers.	The materials for the three workshops are described in detail in a trainer's guide that would be very helpful to anyone wanting to apply them with a group of migrants. They would be useful in workshops related to empowerment, to social inclusion and labour market inclusion of migrants. They have been designed to be used as a whole; however, the three workshops can be applied as a whole or individually. It would be possible to take only one of the sessions and include it with other activities and methods. All these materials will be available in the SIMPLE webpage.
Sustainability guidelines	Social workers and trainers.	-	The sustainability guidelines will present other organisations with the possibility of implementing the method and materials developed by SIMPLE. These materials should continue to be used by organisations and projects who work with migrants and refugees.
Piloting reports	Social workers and trainers.	Social worker, experts in intercultural work and other trainers.	The piloting reports, national and European can be a very good tool for anyone planning to implement the methodology and materials developed by SIMPLE. In the reports, one can find the experience of the different

			partners in piloting the materials as well as feedback and recommendations, which might be useful for those interested in using them.
--	--	--	---

Inova - UK			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Trainer's Profile	Context or organization adaptable, if so which and how?
Research findings (research report, 1st deliverable)	Social workers, coaches, trainers, migrants and refugees, migrant organisations and associations	Social workers, psychologists, coaches, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs, charities and organisations.	This research can be adapted to the context of other organisations in the U.K. and beyond. It can be used as inspiration for additional training options for migrant and refugee women. Additionally, the methodology of this research could be implemented again with new adaptations and steps. For example, through focus groups or on a larger scale.
Methodology: the non-verbal method of the Individualised Approach	Social workers, coaches, trainers, migrant organisations and associations	Social workers, psychologists, coaches, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs, charities and organisations.	This methodology could be applied in different organisations with additional types of activities and content. The window of tolerance exercise could be adopted by organisations, NGOs, charities etc working with migrant women and refugees, as well as men. Furthermore, the methodology could also be applied to other target groups which include those not in education, employment, or training (NEET) or other people who may have experienced trauma (single parents, victims of bullying).
Handbook for practitioners: materials and tools and workshop outcomes	Social workers, coaches, trainers, migrants and refugees	Social workers, psychologists, coaches, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs, charities and organisations.	The handbook and workshop outcomes can be shared with the wider network in order to encourage use of the materials, tools and workshop content. This can be adapted by other organisations working with the target group and also expand to using this handbook with males and other genders.
Pathways to socioeconomic inclusion training and workshop outcomes	Social workers, coaches, trainers, migrants and refugees	Social workers, psychologists, coaches, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs, charities and organisations.	The training content and workshop outcomes can be shared with the wider network in order to encourage use of the materials and workshop content. This can be adapted by other organisations working with the target group and also expand to using this handbook with males and other genders.

			This can also be applied to other audiences who may be struggling with employability. For example, NEETs, single parents, those experiencing a career break, post paternity/maternity leave.
Sustainability guidelines	Social workers, coaches, trainers, migrants and refugees	Social workers, psychologists, coaches, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs, charities and organisations.	The sustainability guidelines will share information about the project with other organisations and stakeholders and promote the adaptation of the SIMPLE content into other contexts and within other organisations.

ITC - Spain			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Profile Trainer's	Context or organization adaptable, if so which and how?
Handbook for practitioners: materials and tools	Migrants and refugees	Social workers, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs	The handbook was already presented to staff from 2 NGOs: • Almería acoge: https://www.almeriaacoge.org/ • Red Cross Almería: http://www.cruzroja.es/principal/web/provincial-almeria Trainers, facilitators and volunteers will use the narrative method and handbook adapting it in time and length to their sessions with migrants and refugees.
Pathways for socioeconomic inclusion	Migrants and refugees	Social workers, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs	The approach presented in the pathways that is the workshops will be adapted by the Trainers, facilitators and volunteers from Almería Agoge and Red Cross to their workshops with newcomers.

Changes & Chances – the Netherlands			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Trainer's Profile	Context or organization adaptable, if so which and how?
Research findings (research report, 1st deliverable)	Organizations that work with disadvantaged groups. In our projects we work with many organizations that are potentially interested in the outcomes from the project.	-----	Local network of organizations dealing with reception issues: the research will help to build better services for newcomers (more attention to the emotional wellbeing) Our big International network of change-makers, who often work in an unconventional way, is also interested in approaches like the ones used in SIMPLE
Methodology description and the handbook with tools	First of all the outcomes are valuable for all newcomers The methodology can also be used for other groups that need to regain self-esteem, such as young at risk, inmates and ex-offenders, people with learning disabilities, slightly mentally handicapped people In a very different context like a storytelling workshop not at all connected to emotional or social problems these tools can also be used.	Psychologists, pedagogists, Social workers Trainers who have an intercultural background themselves. The trainers should have the ability to communicate with their target group, in many cases this means that they should speak the language of the refugees and that they should be aware of the cultural background and the cultural differences of the learners.	Specialized professionals working with people with traumatic experiences can apply the method in different context. The separate parts of the narrative approach like the window of tolerance or the storytelling tool can be used by all. Trauma treatment however requires a very experienced and well-trained therapist. The outcomes of IO4 can be used in many trainings. A condition for a successful training is that the trainer is well aware of the importance of employability skills and the value of non-formal learning. The narrative approach can also be very useful in different context not only related to migrants or other vulnerable groups, but also in a creative context, like a group of people working together on a theatre play it can be very useful.
Pathways to socio economic inclusion (3 workshops)	This is a valuable tool for all. People need to realize the importance of lifelong learning and the value of skills and competences; this will help them to find a job and to keep the job.	Social workers, job scouts, trainers and facilitators working on social inclusion and developing employability and trainers guiding people towards work.	The materials can be used in very different settings. During the training in the Netherlands the material was highly rewarded by the participants and trainers. Who asked for more training sessions like this? In general, many more vulnerable groups can benefit from the materials.

Sustainability guidelines	Organizations and trainers working with the target group of the Project.	Professionals in the field of social inclusion.	All produced materials can be used by all organizations working on social-economic inclusion on a local, national and international level.
---------------------------	--	---	--

ANTONIANO - Italy			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Trainer's Profile	Context or organization adaptable, if so which and how?
The non-verbal method with The Arrival. Description of the method's implementation for trainers.	Migrants man and women, refugees and refugee's seekers, second generations, not migrants people with fragilities and trauma	Social workers, psychologists, educators	The non – verbal narrative method can be applied by psychologists and social workers for all of the steps needed (stabilization/rehabilitation/narration/inclusion) with all migrant man and women, adults and children. The method is very useful in the work of the social worker, it allows to deepen the knowledge and the relationship with the beneficiaries and gives the possibility to work better together with them. The method is simple to use, pay close attention to the stabilization and inclusion phase, contact a psychologist if necessary.
Pathways for socioeconomic inclusion (3 workshops)	Migrant's man and women, refugees and refugee's seekers, second generations, not migrants people with fragilities and trauma.	Social workers, psychologists, educators, work trainers, volunteers	The materials for the three workshops was shared with worker trainers from the SAI (Protection System for Asylum seeker and Refugees) and found very useful for the empowerment of the SAI beneficiaries. The Pathway can be used for all kind of people with fragilities. It works well with people who cannot understand the skills they have and that are not related to education in the country they live in.
Handbook for practitioners: materials and tools and workshop outcomes	Social workers, psychologists, educators, work trainers, volunteers	Social workers, psychologists, educators, work trainers, volunteers	The handbook and workshops outcomes can be used to train Social workers, psychologists, educators, work trainers, volunteers on how to use the method and facilitate the dissemination within the realities that works with migrants and not migrants' people with social and psychological fragilities.
Sustainability guidelines	Social workers, psychologists, educators, trainers, students	Social workers, psychologists, educators, trainers, students	This document and the piloting files created for each Io can be used to disseminate the project to workers who want to apply it. The data collected in the documents are useful for giving a concrete idea of the results that can be achieved but also a realistic idea of the difficulties that may be find by approaching the method and recommendations for good management of the use of it.

IKF – Sweden			
What To Transfer?	Suitable Target Groups	Suitable Trainer's Profile	Context or organization adaptable, if so which and how?
Methodology: the non-verbal method of the Individualised Approach	Migrant women, Roma women, NEET Youth.	Social workers, operators in the field of migration, Psychologists.	The method was presented to other NGOs working in similar issues such as: - CrossRoads, working with social integration of Roma and homeless people, - Salvation Army working in the field of human trafficking
Handbook for practitioners: materials and tools and workshop outcomes	Youth with fewer opportunities, people with disabilities.	Social workers, operators in the field of migration, Psychologists.	The handbook was presented to actors working in the field of youth and organizations dealing with people with disabilities such as: - Anada Marga biological farm, using the tools of yoga and meditation for community development. - Mindfulness Center, working with the social integration of migrant people
Pathways to socioeconomic inclusion training and workshop outcomes	Long Term unemployed women, Women from the rural area, Youth from placement centers.	Project Managers in Erasmus+ projects, project assistants, coordinators, and implementers.	The training was underlined as good practice to other Erasmus+ projects consortium and partner organizations that IKF has, finding the synergies with current and future projects such as: - FETICO Spain - EDUFONS Serbia - AMURTEL Romania
Sustainability guidelines	Social workers, coaches, trainers, migrants and refugees	Social workers, psychologists, coaches, trainers and facilitators working with migrants, voluntary staff from NGOs, charities and organisations.	The sustainability guidelines will share information about the project with other organisations and stakeholders and promote the adaptation of the SIMPLE content into other contexts and within other organisations.

7. Duurzaamheid/ HET DELEN VAN /SIMPLE copyright

- Auteursrechtenkwestie –
de licentie die we hebben gekozen voor het SIMPLE project

Met het oog op de verspreiding en de bescherming van de eindresultaten van het SIMPLE-project, heeft het hele partnerschap besloten uit de beschikbare de volgende licentie te kiezen: <http://creativecommons.org/license/?lang=en>:

Creative Commons (CC) is een non-profit organisatie die zich inzet voor het uitbreiden van het aanbod van beschikbaar creatief materiaal zodat anderen er legaal op kunnen voortbouwen en het kunnen delen. De organisatie heeft verschillende auteursrechtlicenties uitgebracht die bekend staan als Creative Commons-licenties. Met deze licenties kunnen makers aangeven welke rechten zij zich voorbehouden, en van welke rechten zij afstand doen ten gunste van andere makers.

De resultaten van het SIMPLE-project worden gepubliceerd onder de volgende naamsvermelding: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/> -

Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International

Disclaimer:



Wat betekent dit voor de gebruikers?

Onder deze licentie, zijn gebruikers vrij om:

- Delen - kopiëren en herverdelen van het materiaal in elk medium of formaat
- Aanpassen - remixen, transformeren, en voortbouwen op het materiaal

Wij als licentiegevers kunnen deze vrijheden niet intrekken zolang de gebruikers zich aan de licentievoorwaarden houden.

De belangrijkste voorwaarden van deze licentie zijn de volgende:

- Naamsvermelding - Gebruikers moeten de juiste naamsvermelding vermelden, een link naar de licentie plaatsen en aangeven of er wijzigingen zijn aangebracht. Gebruikers mogen dit doen op elke redelijke manier, maar niet op een manier die suggereert dat de licentiegever hen of hun gebruik goedkeurt.
- Niet-commercieel - Gebruikers mogen het materiaal niet voor commerciële doeleinden gebruiken.
- ShareAlike - Als gebruikers het materiaal remixen, bewerken of erop voortbouwen, moeten zij hun bijdragen onder dezelfde licentie verspreiden als het origineel.

Geen bijkomende beperkingen - Gebruikers mogen geen wettelijke voorwaarden of technologische beveiligingsmaatregelen toepassen die anderen wettelijk beperken om te doen wat de licentie toelaat.

ANNEX I. IMPACT+ REFLECTIONS PER ORGANIZATION

IKF – SWEDEN	
What did the project achieve?	In Sweden the project achieved a great impact on migrant women emotional management as the most appreciated tools were the window of tolerance and the use of the images to tell their journey story. They also increased their knowledge about how to use social media using the social media spy instrument and deepened their understanding on how to build up an attractive CV to boost their employability.
On the organisation	The impact on the organization was big, as most of the staff got the training and it was a bonding moment of offering a safe space to be vulnerable and feel understood. As a result, because the SIMPLE methodology was tested on our colleagues, they are using the instruments in their own projects and apply it as well in the day-by-day circles with our migrant women.
On stakeholders	The impact on the stakeholders was big as well, as one of our board members wrote an academic paper about the method and is planning to present to the public institutions to find internalise the instruments developed by the consortium, to the health services and programs for older people. The next steps will be to test the method in the health system in other 3 municipalities from Skåne county for 12 months. After a period of 6 months to gather the results of the testing and phase and presented as a successful pilot to be adopted at national level and to be financed from governmental funds.
On project staff	The project staff from the project manager till the trainers, got impacted by increasing their tools of managing their own emotions, increasing their knowledge using the media spy instrument and connecting much better with the migrant women they work with in this project and others.
On the sector	Even from the beginning of the project, in the mapping phase, we reached a big number of organizations at national level that got interested in knowing more about our methodology. The method was very well welcomed by the organization working with other types of vulnerable groups in Sweden, such as Roma people. Also, the knowledge was shared with organizations working in the field of human trafficking and victims of domestic violence.

ANTONIANO ONLUS – ITALY	
What did the project achieve?	In Italy, the project achieved a great impact on women who have experienced the method of the Simple project. The paths started with migrant women in IO3 and IO4 are currently being carried out by the work team. The women we met were able to talk about their emotions and they get to know themselves better and gained a greater awareness of their background by using the narrative method of images They also increased their tools to build a life in the host country by understanding that skills learned in the home country can also be used in the host country. The feedback that we received from migrant women was so positive and they asked us to organize other experiences like the IO4 ones.
On the organisation	Within our organization, Antoniano Onlus, the method has been appreciated and used with several migrant women. Antoniano's staffs were trained on how to use the method on beneficiaries and the experience was successful: it was possible to investigate women's needs beyond the one expressed, and it was possible to work on their background in order to help them build their future. The relationship with the operators who have experimented the method has become deeper; the women demonstrate more confidence and the ability to express themselves emotionally on a higher level.

On stakeholders	Antoniano presented the method to various stakeholders through the multiplier event, including associations of psychologists, social services operators, colleagues who work with asylum seekers and volunteers from non-profit organizations. The participation was very important, and we noticed a strong interest from the participants who showed a great interest in the Simple Method by asking for more information about the implementation of the method, how to use it and also a copy of the book of images "I Approdo". This method is interesting because it can also be used by practitioners and not only by psychologists, which is why many stakeholders have shown interest.
On project staff	The project staff really appreciated the method. They had a chance to learn it during the IO1 training and to work with Approdi Association. The staff then participated in some IO3 and IO4 sessions, increasing their knowledge of the application of the method. Many migrant women who have experimented the method are in charge of the operators of Antoniano Onlus, who have seen the positive effects on the relationship and the awareness of their emotions on women.
On the sector	As previously mentioned, following the diffusion of the methodology we were contacted by people accustomed to applying the method on their beneficiaries. The impact was therefore very high also in this case. The realities who showed the highest interest were those that have asylum seekers as beneficiaries and the psychologists' associations, but we intend to continue developing the method as we have obtained very positive feedback on the usefulness and validity of the method.

CHANGES & CHANCES – NETHERLAND	
What did the project achieve?	The tools that were developed are valuable for the target group and trainers. The method and the handbook are very well composed and have been shared with a large group of stakeholders. It can also be seen as an achievement that the project reached its targets despite the Covid epidemic, and the participants were able to adapt to working online and continue working on it. The project also achieved outcomes that are of interest for a larger group of organizations on a national as well as on an international level.
On the organisation	The project has given us new tools that we will be using for the trainings' we organize ourselves for different groups. It is also material that we will share with others. A storytelling project for vulnerable groups like refugees, homeless people, inmates, and drug addicts that will take place in Rotterdam in 2022 in which Ed Santman, coordinator of C&C, will participate has just been funded. We will use the storytelling tool there. The tools developed under IO4 are very useful for developing employability skills. This is important in the field where we operate, and we will use them more often. Our network has been extended with a few strong stakeholders.
On stakeholders	The project had a significant impact on the stakeholders that we worked with. The management organization where we piloted IO4 was impressed by the positive responses that they received and we were asked to present the outcomes to others within the organization, The trainers that we worked with, and to whom we presented a train the trainer workshop, also liked the materials and they intend to use it in their future trainings'. We work a lot with organizations that work with inmates for them the materials will also be useful.
On project staff	The impact on the project staff has been significant. Since we were doing the piloting ourselves together with two external trainer/translators, we were able to really connect with the end-users of the materials, the migrants. It was a great experience not only developing materials for them but also with them. The four sessions that we worked on the IO4 materials were so inspiring for all who were present, the trainee's asked if it was possible to organize extra sessions to explore the tools further. We were able to further develop and fine tune materials that we worked on in previous projects like the game Social Media Spy.
On the sector	This is hard to say and not easy to measure at this moment. Often it takes years before the impact becomes clear. It is a bit like plants. If you want them in your garden, you have to plant the seed at as many places as possible, give it water and in the end the seeds will start to grow.

INOVA – UK	
What did the project achieve?	In the United Kingdom, the project achieved great impacts on the target groups of the project. Inova Consultancy engaged migrant women in the piloting phases of IO3 and IO4. The women who attended felt they were able to improve their confidence and build new networks as a result of the training. They were able to reflect on their challenges and at the same time arrive at new perspectives and see new opportunities ahead. The methodology of the project was also shared with coaches and trainers working with the target group as well as intermediary organisations. This had an impact on a local and regional scale as the informal feedback received showed that organisations were interested in the SIMPLE project.
On the organisation	The staff at Inova Consultancy was trained in the SIMPLE methodology. Inova received training on how to carry out the exercises and tools and offer a non-judgemental and open space to the target group. This training was very beneficial for the purpose of the piloting of the SIMPLE project and also beyond. The skills Inova has learnt are transferable for future training and coaching opportunities. Furthermore, as a result of IO1, Inova was able to deepen their understanding of the issues migrant women face. Inova was also able to develop new contacts as a result of the partnership but also whilst engaging with the target groups of the project.
On stakeholders	The stakeholders of the project were invited to the Multiplier Event carried out by Inova Consultancy. The impact on these stakeholders was increased knowledge of the situation of migrant women and their psychological well-being. The stakeholders were able to expand their understanding on using non-verbal methodologies as they had a chance to try some hands-on activities and tools during the session. The stakeholders involved mentioned that the event was “thought provoking” and felt it was “a very important session”. This highlights the impact as a result of this project activity. Furthermore, there has been an impact on the stakeholders of the project during other stages including IO1. The final IO1 report was shared with appropriate stakeholders thus increasing the impact and sustainability of the project.
On project staff	The SIMPLE project had an enormous impact on project staff. Those staff members involved in IO1 were able to build a wide range of skills including interviewing techniques, organisation skills, communication skills, amongst others. The trainers involved in the piloting phases of IO3 and IO4 were impacted by the project as the use of a non-verbal methodology was somewhat new for Inova Consultancy staff. Particularly, the exercise used such as the Window of Tolerance has never been used by Inova trainers; therefore, this was a great learning experience. The collaboration with European partners has also had a huge impact on Inova staff as this has helped to improve cultural awareness, openness and the ability to exhibit a “global mindset”. The list goes on!
On the sector	There has been an impact on the sector on a local, regional, national and also a European scale as a result of the SIMPLE project. The stakeholders attending the multiplier event came from across the United Kingdom and were able to find out more about the methodology of the project. They showed great interest in the tools and exercises used and the idea behind the project. Despite COVID-19, Inova was able to continue to share the project information and news through online channels such as websites, email, newsletters, and social media. Inova has a large network of intermediary organisations, migrant women, coaches, and trainers with whom the SIMPLE project was shared throughout its lifetime. The SIMPLE project was also shared on a regional scale during the “Refugee and Migrant Forum” at a local organisation which invites a range of intermediary charities working with migrants and refugees. These organisations have shown an interest in the project and offered to support the project during its stages such as in IO1 research.

ARBEIT UND LEBEN – GERMANY	
What did the project achieve?	In Germany, the project achieved a great impact on the participant women. By having been involved in the project and the workshops, the participants have reactivated their job search and re-evaluated their skills and their way they approach this job search. The work with the book The Arrival and the chance to talk about their experiences as migrants with their peers was highly appreciated. They re-evaluated their use of social media and their exposure in them and have change online behaviours. Furthermore, they are actively using their Europass profiles to create adapted CVs to the positions they applied too. Some of them have attended one on one sessions to further improve their application documents.

On the organisation	Arbeit Und Leben works regularly with migrant women and men and has projects in which the materials and method developed during the SIMPLE project could be implemented. Several colleagues from other projects within Arbeit und Leben have welcomed the materials and have been actively asking questions about how to implement them, as a whole or parts of them.
On stakeholders	The impact on stakeholders has been extensive in Germany. The project and its results have been presented in a nation-wide conference about migration and integration. The presentation and description of the project are available online and have reached many stakeholders and practitioners. During the conference, many stakeholders showed their interest in the project and the materials and asked several questions about it.
On project staff	The Project staff highly profited from their participation in SIMPLE. Both of them work in different projects within and outside of Arbeit und Leben in which the learnt experiences and method could be useful and will be implemented. Getting to know how to work with non-verbal methods and how partners in other countries carry out this work has been very interesting and has enriched their tools in the work with migrants.
On the sector	The impact on the sector has been wide. As already mentioned, the project has been presented on a nation-wide conference, reaching hundreds of experts and practitioners. Through the first phase (IO1) the project already reached many people in the sector, who were interviewed during our research. The Multiplier Event helped us become even more known within the state level (Hamburg as a Federal State). The project was also presented during its initial phases in different networks of social workers and practitioners (such as the Iberonetzwerk in Hamburg). In general, there has been much interest in the tools and methodology developed by SIMPLE, and several projects and institutions have expressed their interest in implementing as a whole or parts of it.

ITC- SPAIN	
What did the project achieve?	In Spain, the window of tolerance and the workshops orientation together with the overall approach of the SIMPLE project reached quite a lot of impact and was very interesting for professionals dealing with Migrants learning and integration. Most staff dealing with migrants focus on employability and integration and this was, for them, a very interesting and enlightening approach towards a full integration of migrants.
On the organisation	I would say quite high as we are working on other projects dealing with migration and this project complemented the learning and employment orientation of the materials we are designing and testing towards a more holistic approach.
On stakeholders	Due to COVID, we have to move from dealing and piloting with migrant women to professionals from Universities and ONGs being trained on how to help and support migrants. In this frame we Involved the stakeholders in 2 events: with 44 and 79 participants, a higher impact than expected.
On project staff	Similar to the one reported about the organisation, the ITC staff meets regularly to share and discuss synergies between projects and better exploit results and in this frame, the SIMPLE results have complemented very much the learning and employment orientation of our materials towards a more holistic approach.
On the sector	In this case, we have to speak about the CPD of trainers and "want to be " staff supporting migrants which is the target in which we focused after the COVID restrictions (and the impossibility to meet face to face with migrant women). We believe the impact has been very high and we have already been contacted by some participants of the multiplier events that want to receive more information about the SIMPLE approach.

STEPS – ITALY	
What did the project achieve?	Successful implementation of ALL planned actions, meeting indicators - despite the COVID pandemic(!)
On the organisation	STEPS gained: 1) new tools and methodology which will be included into our toolkit (narrative method + 3 workshops on employability will be used with different stakeholders) 2) new network/partners 3) more visibility on the local level as an organisation actively supporting newcomers (aware of their needs)

On stakeholders	We observe a very high impact of the activities on the direct stakeholders, confirmed by the evaluation. 1) The social workers appreciated the focus of the project (not as usual on material help but on the emotional well-being). They liked our “interviews” done during research which helped to make their voices heard. The training activity has been highly appreciated by all participants. 2) women participating in the piloting was “feeling much better” after the intervention (and this is for us the best result), they confirmed the need for such help pathways and support. Many of them decided to undertake a longer psychological therapy (thanks to our piloting intervention) they could reflect and realise on a very heavy psychological luggage they carry with them.
On project staff	The impact on the staff was very high and included 2 dimensions: 1) Professional development regarding new methodology and tools. Staff members learned a lot about the topic! And will for sure apply the new knowledge into the daily work. 2) personal development: Staff members could put in practice and increase their interpersonal skills (communication in multicultural context) 3) Managerial skills: STEPS supported the lead partner IKF in the implementation of the project and timely delivery of all promised results. This gave us an opportunity to master planning, adaptability skills due to the covid pandemics; risk management; ability to change and apply countermeasures according to new situations.
On the sector	The impact on the Sector is difficult to estimate at this moment. It can be estimated from a long-term perspective. “The project starts once it is finished” - STEPS will do its best to boost the visibility of projects' results on the local/regional/national and international level (promoting the results through our network and available EU channels (like EPAL). Anyway thanks to the ME organised in Bologna which brought together many local operators will help to support the mushrooming of the model in different organisations.

Voor meer informatie over de Impact+ oefening:

Link: <https://www.erasmusplus.org.uk/impact-and-evaluation>

Voor meer informatie over de impactbeoordeling:

Indire (2019), Innovatie in strategische Erasmus+-partnerschappen. Tweede impactstudie, Erasmus+ Agentschap Indire.

Link: <http://www.erasmusplus.it/pubblicazioni/istruzione-scolastica/innovazione-nei-partenariati-strategici-erasmusplus-secondo-studio-sullimpatto/>

